MASTER
POSTGRADO

Máster en
DIRECCIÓN DE PERSONAS Y DESARROLLO ORGANIZATIVO [DRHO]

ESIC
BUSINESS&MARKETINGSCHOOL
Transformando personas

BUSINESS&**MARKETING**SCHOOL **ESIC**

+50 años innovando y formando profesionales globales para la empresa y el marketing

FOMENTANDO EL EMPRENDIMIENTO Y LA ECONOMÍA DIGITAL

Fundada en 1965 con la misión de formar profesionales, con valores éticos, que den respuesta a las necesidades de una empresa y una sociedad en constante transformación. Nuestra alta vinculación con el entorno empresarial nos ha facilitado enlazar docencia y realidad empresarial, pudiendo dotar a todos los programas de la flexibilidad que permite a los profesionales que salen de nuestras aulas, estar realmente capacitados para enfrentarse a los retos de las organizaciones modernas, de forma, que afronten el futuro con posibilidades reales de éxito.

Más de cinco décadas en las que hemos generado programas innovadores impartidos por un profesorado cualificado de excelente perfil académico, probada experiencia docente y reconocida trayectoria profesional. Promovemos un elevado número de actividades donde contamos con la presencia de relevantes miembros de la empresa: conferencias, foros, *masterclasses, practice days*, etc.

+60.000 ANTIGUOS ALUMNOS

3 ÁREAS: GRADO, POSTGRADO EXECUTIVE

12 CAMPUS EN ESPAÑA Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS EN **5** CONTINENTES

ACUERDOS CON **+125** UNIVERSIDADES EN 4 CONTINENTES

PRIMERAS POSICIONES EN RANKINGS EMPRESARIALES

La calidad de nuestros programas está avalada por acreditaciones y certificaciones nacionales e internacionales:

Ranking y Reconocimientos

[posicionados entre los mejores]

ESIC y sus programas máster aparecen sistemáticamente en los principales rankings, elaborados por instituciones y medios de comunicación nacionales e internacionales del sector, reconociendo la calidad de sus programas y situándolos entre los mejores del mundo.

Un verdadero reconocimiento a nuestros +50 años de dedicación a la formación de alto nivel.

Ranking MBA Full Time Best Business School 2018
Reconocida entre las mejores escuelas de negocios internacionales para la impartición de programas MBA, ocupando sus programas MBAs la 27ª posición.

EMBA Ranking 2018
El Executive MBA (EMBA) de ESIC figura entre los 100 mejores del mundo, ocupando el puesto 31 en Europa.

QS Global MBA y Business Masters 2019
Entre las 250 mejores Escuelas de Negocios del mundo, una de las top españolas en "Though Leadership" y "Value for Money", ocupando la primera posición con varios de sus programas.

Business School Ranking 2018
ESIC se sitúa en el puesto 24 a nivel Mundial, 17 en Europa y 2° en España en MBA.
Ademas, el 4° a nivel mundial con el Máster en Dirección Financiera, 2° en Europa y 2° en España.

University Ranking 2018
ESIC figura en la posición 72ª del Mundo, la 66ª de Europa y la 5ª de España en Business Studies.

***International* MBA *Ranking* 2018**
ESIC ha sido reconocida como la 66ª mejor escuela de negocios del mundo que ofrece programas internacionales de MBA.

Global *B-School Rankings* 2019
ESIC figura en el *Top* 100 MBA del mundo y en el *Top* 50 en Management, Marketing, Finanzas y Executive MBA.

***Ranking* MBA para Escuelas Globales 2018**
Sitúa a ESIC entre las primeras Escuelas de Negocio del mundo, ocupando la 23ª posición, a nivel Global.

***Ranking of the Top International* MBA *Programs* 2019**
Posiciona los MBAs Full-Time de ESIC entre los mejores a nivel mundial ocupando el puesto 42, nuestro Executive MBA se sitúa en el puesto 44, la posición 47ª la ocupa EMBA Global, (17ª Europa) y la 41º en el MBA Global (17ª de Europa).

Merco Monitor Empresarial de Reputación Corporativa 2018
ESIC se sitúa como la 3ª escuela de negocios con mejor reputación corporativa.
Entre las 100 mejores compañías para trabajar en España.

Merco Talento 2018
2ª escuela de negocios del sector de la formación.

Mejores Másters 2018
ESIC ocupa, desde 2008, el 1er puesto a nivel nacional en sus programas de marketing, comercio internacional, publicidad y relaciones públicas y el 3º en recursos humanos.

El tejido empresarial demanda profesionales que sepan dar respuesta al reto de gestionar personas y conseguir organizaciones eficientes.

DIRIGIDO A:

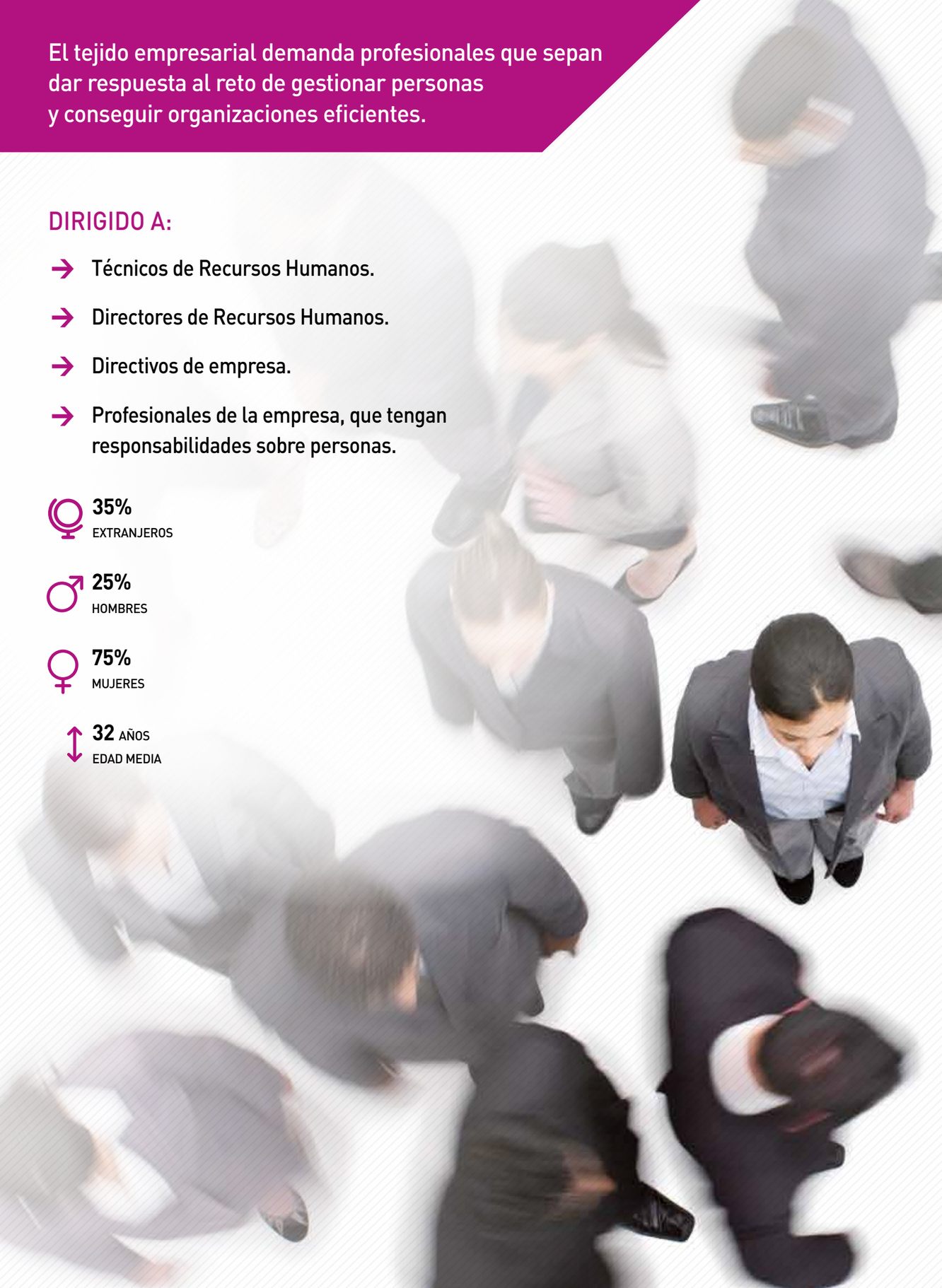
- Técnicos de Recursos Humanos.
- Directores de Recursos Humanos.
- Directivos de empresa.
- Profesionales de la empresa, que tengan responsabilidades sobre personas.

35%
EXTRANJEROS

25%
HOMBRES

75%
MUJERES

32 AÑOS
EDAD MEDIA



MÁSTER EN **DIRECCIÓN DE PERSONAS** Y **DESARROLLO ORGANIZATIVO [DRHO]**

El Máster en Dirección de Personas y Desarrollo Organizativo [DRHO] es uno de los programas más completos que puedes encontrar actualmente en el mercado en la formación de profesionales expertos en **Dirección de Recursos Humanos**. **Un programa riguroso y con una larga experiencia,** que pone énfasis en las personas como **activos estratégicos de las empresas** y en los futuros **directores de recursos humanos como líderes indiscutibles de este proceso.**

PILARES DEL MÁSTER EN DIRECCIÓN DE PERSONAS Y DESARROLLO ORGANIZATIVO **[DRHO]**		
PENSAMIENTO ESTRATÉGICO	*KNOW HOW* DE RECURSOS HUMANOS	HABILIDADES DIRECTIVAS

FACTORES DIFERENCIALES:

30 años formando profesionales en ámbito de los recursos humanos.

Diseñado para definir la estrategia de personas dentro de la estrategia general de la empresa contribuyendo al posicionamiento de la misma desde los RR.HH.

Aborda la función de RR.HH. como una inversión desde el impacto de las decisiones en la cuenta de resultados.

Casos reales de empresa presentados por sus protagonistas.

Primeras posiciones en el ranking de El Mundo desde 2005

Posibilidad de completar el programa en el extranjero con Study Tour opcional en Estados Unidos, China o Reino Unido

01

02

03

04

05

06

“Tratamos la función de recursos humanos como un elemento estratégico de la empresa”

El programa DRHO se basa en unos planteamientos básicos:
visión **estratégica** + visión **global** + visión **práctica** + visión **ética**

Visión estratégica de la función de Dirección de Personas entendiéndola como un instrumento que ayuda a la empresa a conseguir sus objetivos a largo plazo, desde una perspectiva competitiva dentro de un entorno en constante cambio.

Visión global, entendiendo los Recursos Humanos como una parte de la organización que afecta a todas las demás áreas de gestión de la empresa y que dota a éstas, de personas idóneas para la realización de las diferentes funciones y tareas de cada uno de los puestos de trabajo.

Una **metodología orientada a la práctica empresarial** y sobre la base de la experiencia profesional de los profesores que imparten el programa. Igualmente esa práctica se ve reforzada con la aportación personal de cada participante y con la realización de trabajos en grupo que enriquezcan las explicaciones teóricas hechas en clase fomentando el espíritu de trabajo en equipo a lo largo de todo el curso.

Una **visión ética** de los negocios, como marco en el que encuadrar la actuación profesional futura. Entendiéndola desde una óptica de responsabilidad personal orientada a la mejora colectiva, tanto de las personas que interactúan en la organización, como de la empresa integrante de una sociedad.

+30 años

+48 promociones

+1000 antiguos alumnos

"Lo que marca la diferencia entre una compañía y otra son las personas, en ESIC formamos profesionales que sepan ubicarlas dentro de sus organizaciones en el lugar adecuado"

OBJETIVOS

Enfocar el programa desde la Dirección de la Empresa, articulándose a través de una **visión estratégica**, con la finalidad de que la función de Dirección de Personas tenga la capacidad de movilizar la organización para el logro de su competitividad.

Combinar las modernas técnicas de Dirección de Personas y Desarrollo Organizativo con las tradicionales. Contemplando las nuevas realidades que la sociedad del conocimiento impone (empresas virtuales, teletrabajo, etc.) junto a las clásicas de gestión de personal y de desarrollo motivacional.

Utilizar herramientas adicionales de gestión para el **enriquecimiento personal del futuro** gestor tanto en sus capacidades y habilidades directivas (expresión oral, conducción de reuniones, etc.) como en el uso de las nuevas tecnologías aplicadas a la gestión de personas.

METODOLOGÍA

La metodología utilizada para el desarrollo de este programa integra aportaciones teóricas, casos prácticos, exposiciones y análisis de experiencias empresariales reales.

Los contenidos, son transmitidos por nuestro profesorado de forma abierta y cercana, aportando toda su experiencia profesional mediante:

- Estudio de los principales conceptos y teorías que dan capacidad de predicción en el trabajo de un Director de Recusos Humanos.
- Aplicación de los nuevos desarrollos tecnológicos y del conocimiento a la dirección y gestión de los recursos humanos (redes sociales, web 3.0, neurociencia, gamificación).
- Ejercicios y casos reales para la aplicación de todo lo aprendido.
- Trabajo en grupo como soporte de los métodos de enseñanza y del trabajo de los propios alumnos dentro y fuera de clase.
- **Proyecto Fin de Máster** dirigido al perfeccionamiento de los RR.HH. en una empresa real.

BLOQUE 01
BUSINESS MANAGEMENT & ENVIRONMENT.

01 Entorno competitivo y mercado laboral.
02. Empresa: las personas como eje de las decisiones empresariales. Ética y RSC.
03. Dirección estratégica.
04. Diseño organizativo.
05. Finanzas para la dirección.
06. Planificación estratégica en la dirección de personas.
07. Igualdad y paridad de género.
08. La problemática de los expatriados y de los extranjeros en la empresa actual.
09. Conciliación vida personal-vida profesional
10. Relación entre la dirección de personas y otras áreas funcionales de la empresa.
11. Marketing-Internal branding y gestión de personas.
12. *Due Dilegence* del departamento de personas.
13. La importancia de la comunicación interna en el departamento de personas.
14. Human resources management system.
15. La gestión de personas como inversión empresarial.

BLOQUE 02
EXPERT KNOWGLEDGE.

01. Gestión por competencias:
01.1. Diseño de perfiles competenciales.
01.2. Selección, reclutamiento y acogida.
01.3. Gestión del desempeño.

02. Gestión del conocimiento:
02.1. Formación y carrera profesional.
02.2. Planificación de la formación en la empresa.
02.3. Plan de formación individual.
02.4. Gestión del talento.
02.5. Identificación y desarrollo del potencial.
02.6. Planes de carrera y sucesión.

03. Gestión de la política de compensación:
03.1. Sistemas retributivos:
Diseño política retributiva.
Descripción y evaluación de puestos.
Implantación de estructuras salariales y estudios de mercado.
Fiscalidad en la compensación.
Compensación total.
03.2. Formas de retribución:
Retribución diferida.
Retribución a corto y largo plazo.
Fórmulas de previsión social.
Retribución en especie y retribución flexible.
Compensación y fiscalidad del expatriado.

04. Relaciones laborales en la empresa.
04.1. Relaciones individuales.
04.2. Relaciones colectivas.
04.3. Negociación colectiva.
04.4. Prestaciones de la Seguridad Social.
04.5. Gestión de conflictos.

05. Salud, bienestar y seguridad.

06. Cómo crear una organización "Agile" y el impacto de "HR Analytics"

07. La transformación digital desde las personas. Una visión global.

08. Gamificación.

BLOQUE 03
SKILLS & MANAGEMENT DEVELOPMENT.

01. Assessment Centre.

02. Sesión de Integración.

03. Análisis competencial: *Coaching* grupal.

04. Orientación profesional y directiva:
03.1. Perfil y objetivos profesionales.
03.2. Herramientas de presentación.
03.3. Investigación de oportunidades.
03.4. Plan de marketing personal.

05. Liderazgo directivo:
04.1. Dirigir: liderar personas.
04.2. Dirigir en tiempos de incertidumbre.
04.3. Uno + uno: Tres. La unión hace la fuerza.
04.4. El compromiso de la empresa con sus empleados y de los empleados con la empresa: orgullo de pertenencia.
04.5. Personas: mucho más que recursos humanos.
04.6. RSC y gestión del talento.
04.7. La clase creativa: evitar la fuga de talento.

06. Desarrollo de competencias directivas:
05.1. Credibilidad.
05.2. Orientación al cliente, al servicio y a resultados.
05.3. Gestión de la diversidad.
05.4. Cultura y Gestión de la incertidumbre.
05.5. Gestión del cambio.
05.6. Presentaciones persuasivas.
05.7. Gestión de equipos.
05.8. Negociación.

07. Realidad empresarial (conferencias directivos):
06.1. Tendencias en la dirección de personas.
06.2. Responsabilidad social corporativa.
06.3. Ética en los negocios.

*PROGRAMA SUJETO A POSIBLES MODIFICACIONES.

Formado por profesorado especialista en cada materia, procedente tanto del ámbito académico como profesional, que siempre aporta un enfoque práctico a las sesiones y una visión de la dirección de los recursos humanos tanto en organizaciones nacionales como internacionales.

Fernando Arístegui Monge
Executive MBA, IESE. Máster en Dirección de RR.HH. y Organización, ESIC. Licenciado en Derecho, Universidad de Navarra. Anteriormente: Director de RR.HH. y de Relaciones Laborales de Faurecia España. Director Corporativo de RR.HH. de Arabella Hoteles. Director de RR.HH. de Borg Warner Automotive en España. Consultor en el área de RR.HH.

Pedro L. Calvo Dominguez
Ingeniero Industrial, Universidad de Sevilla. Máster en Recursos Humanos, Organización y Dirección, ESIC. Consejero en IPSEN y Director de Recursos Humanos en Sony, Visteon y Ford.

Mar Cárdenas
Licenciada en Psicología Industrial. Máster en Psicodrama. Máster en Dirección de Recursos Humanos y Organización, DRHO, ESIC. Emprendedora e investigadora en las maneras de desarrollar y hacer crecer a las personas y que disfruten haciéndolo.

Sonia de Ansorena Cao
Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales, UAM. Coach Certificado por la EEC. Gamification and Game Design, Universidad de Pennsylvania. Directora General en it&People. Directora de RR.HH. en Havas Media Group, Avanade, y en Accenture.

Mercedes Dueñas Fernández
Máster en Estudios Interdisciplinares de Género, URJC. ICE Coaching, AECOP. Licenciada en Psicología, especialidad Industrial, UCM. Consultora Senior Freelance de RR.HH. en las áreas de selección, formación, desarrollo e igualdad. Anteriormente: Socia Directora de Workcilia. Responsable de Proyectos de Recursos Humanos, Leche Pascual.

Raimundo Durán Iglesias
Máster en Dirección de RR.HH. y Comunicación. Máster en Dirección de RR.HH. y Organización, ESIC. Licenciado en Ciencias del Trabajo y RR.HH., Ciencias Jurídicas. Diplomado en Relaciones Laborales, Graduado Social, URJC. Director de Ayuda a la Movilidad y Aparcamientos, EMT.

Ana Fernández Jiménez
Máster en Dirección de Recursos Humanos y Organización, ESIC. Máster en Gestión del Conocimiento, Universidad Pontifícia Comillas. Especialista en Derecho Laboral, CEF. Licenciatura en Psicología, UCM. Anteriormente: Jefe de Desarrollo Internacional, SCA Hygiene Product. Jefe de RR.HH., T-Systems España. Directora de RR.HH., Carpa SA (filial Holmen Paper) y Directora de RR.HH., Vorwerk España. Consultora de RR.HH. Experta en Outplacement. Psicóloga Coach, clínica Hazzlo.

Miguel Ángel García Lozano
Licenciado en Derecho. Director de Recursos Humanos de Mercedes Benz España, S.A.

Manuel García Palomo
Licenciado en Psicología, Universidad de Sevilla. Coach Acreditado por COPAO. Presidente de AECOP Andalucía (Asociación Española de Coaching Ejecutivo). Gerente de Desarrollo Directivo en AIRA Psicología y Empresa S.L.

Carlos González Alonso
Licenciado, CC. Económicas, UAM. MBA, IADE. Socio Director de Navitas for Change. Consejero IER - Resiliencia y Empresa. Instituto Español de Resiliencia. Director de Formación en Bankia. Director de Programa Superior de HRBP (Human Resources Business Partner) ESIC.

Francisco López Sánchez
Doctor en Investigación Comercial Y Marketing. UCM. Licenciado en Ciencias Empresariales, UAM. Profesor de Finanzas.

Xefa Lousa
Máster en Recursos Humanos, ICADE. Licenciada en Pedagogía, Universidad Pontificia de Comillas. Postgrado en Relaciones Laborales, Universidad de Santiago de Compostela. Coach Sistémico. Coach de equipos ORSC™. Certificada en LSP. Ha desarrollado sus carrera profesional en el ámbito del Dirección y Desarrollo de Personas. Ha formado parte del equipo de profesores de ITESM Campus Ciudad de México, en la Universidad Anáhuac, en la Escuela de Negocios ESADE y en ESIC donde está desarrollando programas de formación In Company y postgrado Consultora, Formadora y Coach.

Ander Maíz Olloquiegui
Doctor en Economía Aplica. UNED. Licenciado en Sociología y RRHH. Director de Recursos Humanos. PEPSICO.

Juan Manuel Luque
Programa Desarrollo Liderazgo, Innovación e Internacionalización, Liderazgo empresarial, ESADE. Máster en Dirección de RR.HH. y Organización, ESIC. Licenciado en Ciencias del Trabajo, Universidad Carlos III de Madrid. Diplomatura en Relaciones Laborales, Universidad Carlos III de Madrid. HR Business Partner, CEPSA. Business Services, CEPSA.

Joleine Mudde
Máster en Dirección y Organización de Recursos Humanos. Licenciada en Filología Hispánica, Universidad de Amsterdam. Coach certificada por la International Coach Federation (ICF). Socia Fundadora de Career Advisor.

María Teresa Palomo Vadillo
Doctora en Psicología. Licenciada en Psicología Industrial. Máster en Dirección de Recursos Humanos y Organización, DRHO, ESIC. Profesora de ESIC.

Daniel Patricio Jiménez
Doctor en Derecho. Licenciado en Derecho. Executive MBA, Instituto de Empresa. Ex-Director de Gestión y Recursos Humanos del Hospital Gregorio Marañon. Consultor de Empresas.

Carlos Pelegrín Fernández López
DG, IESE. MBA, IADE. Magister en Banca y Bolsa, IADE. MRH, Insead-UCM Madrid-Euroforum. Licenciado en Ciencias Empresariales, UAM. Anteriormente: Vicepresidente, Club Excelencia en Gestión. Vicepresidente Honorífico y fundador, AECOP. HR Development & HRBP Corporate and Commercial. Director en Iberia.

Carlos Alberto Pérez Rivero
Doctor en Dirección de Empresas, URJC. Máster en Ingeniería de Organización, UPM. Ingeniero Industrial, UPH. Consultor de Empresas. Director del Máster en Dirección de Personas y Desarrollo Organizativo, ESIC. Director de Máster Universitario en Dirección de Personas y Desarrollo Organizativo, URJC-ESIC.

Antonio Salcedo Fernández
Doctorado en el departamento de Psicología Básica I, «Cognición, emoción y estrés», UCM. Executive MBA, ICADE. Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos, ICADE. Licenciado en Filosofía y Ciencias de la Educación, UCM. Jefe de proyectos dentro del área de Consolidación y Desarrollo Empresarial del Área Executive Education, ESIC.

José Miguel Ucero Omaña
Licenciado en CC.EE y Empresariales. Ingeniero Industrial. Diplomado en Administración y Dirección de Empresas. Director General de Ucero, S.A.

Ángel Javier Vicente Pérez
PhD. en Derecho. Licenciado en Ciencias Políticas. Máster en Dirección de Recursos Humanos y Organización, ESIC. Director de Recursos Humanos de Cofares.

Mario Alejandro Weitz
Doctorando en Economía, American University, EE.UU. Licenciado en Economía, Universidad de Buenos Aires. Consultor de la Comisión Europea y del Banco Mundial.

*CLAUSTRO SUJETO A POSIBLES MODIFICACIONES.

Área de Idiomas

[profesionales globales]

ESIC Idiomas está concebido para facilitar una experiencia interesante, agradable y provechosa que permita alcanzar metas de comunicación internacional en el ámbito profesional, académico o personal.

ESIC Idiomas está acreditado para la realización y evaluación de las principales pruebas nivel reconocidas internacionalmente: TOEFL, TOEIC, Cambridge General English y Cambridge Business English Certificates (BEC). Además ofrece formación en otros idiomas como alemán, francés, chino y español para extranjeros (acreditada por el Instituto Cervantes).

CENTRO PREPARADOR Y EXAMINADOR OFICIAL

Cambridge Assessment English
Authorised Exam Centre

CAPMAN AUTHORIZED TEST CENTER™ 2015
TOEIC TOEFL

Instituto Cervantes

DELE

Empresas y profesionales

- Cursos anuales
- Programas a medida
- Programas específicos
- Intensivos
- Individuales
- Conversación

Recorridos internacionales

Contamos con múltiples destinos
donde podrás completar tu formación

Unidad de Desarrollo Profesional

[de la formación a la acción]

La Unidad de Desarrollo Profesional de ESIC [UDP] agrupa a los departamentos destinados a impulsar y desarrollar tu proyección laboral. Apoyamos la empleabilidad de nuestros alumnos desde la etapa preuniversitaria hasta cuando ya son antiguos alumnos, mediante diversas iniciativas que acercan el mundo empresarial a todos los colectivos.

udp
UNIDAD DE DESARROLLO PROFESIONAL
PRÁCTICAS EN EMPRESA
CARRERAS PROFESIONALES
EMPRENDIMIENTO
ALUMNI

93%
de los titulados están trabajando
TASA MEDIA

+2.500
convenios con empresas

+3.000
ofertas de trabajo anuales

ESIC Alumni SUMA | AVANZA | CRECE

SUMA
OPORTUNIDADES
FORMACIÓN
EXPERIENCIAS
PERSONAS

PRÁCTICAS EN EMPRESA

Jóvenes con ganas de formarse, aprender y aportar valor a la empresa.

+1.600 alumnos en prácticas.
30% pasan a contrato laboral.
92% de las prácticas están remuneradas.

CARRERAS PROFESIONALES*

Servicio integral de búsqueda, reclutamiento y preselección de candidatos para procesos en cualquier área funcional, nivel jerárquico y en cualquier lugar del mundo.

93% tasa media de empleo.
21% ofertas internacionales.

CENTRO DE EMPRENDIMIENTO

Apoyamos e impulsamos las iniciativas de los colectivos ESIC para contribuir a su puesta en marcha y consolidación. Incubadora de empresas. Networking

+150 proyectos asesorados al año.
+10 Foros de Inversores al año.

ESIC ALUMNI

La mayor red de profesionales en empresa, marketing, comunicación y economía digital en España.

+23.000 directivos y profesionales participan cada año en jornadas de *networking*.
Alumni en **+76** países.

* **SERVICIO GRATUITO** DURANTE TODA LA VIDA LABORAL DEL ALUMNO

Desarrollo Internacional

[global + multicultural]

Reforzamos nuestra oferta educativa con la posibilidad de completar con una experiencia internacional el itinerario curricular elegido. Para ello, disponemos de acuerdos de colaboración e intercambio con **+ 120 universidades** en **+ 40 países** y **+500 alumnos/año** participan en programas internacionales.

Nuestro presente es bilingüe, multicultural y global... nuestros alumnos también lo son.

Madrid
91 452 41 00
info.madrid@esic.edu

Sevilla
95 446 00 03
info.sevilla@esic.edu

Málaga
952 02 03 69
info.malaga@esic.edu

Pamplona
948 29 01 55
info.pamplona@esic.edu

Granada
958 22 29 14
master@esgerencia.com

ABR' 2019

www.esic.edu/postgrado

ESIC
BUSINESS&MARKETINGSCHOOL
Transformando personas