

## PICOS de oro

*“Hubo un pánico bancario que provocó que el Banco Central determinara que Popular estaba en quiebra o al borde de la quiebra”*

**Vitor Constancio**  
Vicepresidente del BCE

*“La Comisión Rectora del FROB ha procedido a la venta de Banco Popular a Banco Santander, tras un proceso competitivo, en ejecución de la decisión adoptada por la autoridad de resolución competente, la Junta Única de Resolución, y tras ser declarada inviable por el BCE”*

**Jaime Ponce**  
Presidente del FROB

*“No hubo ofertas por el Popular en el proceso de venta. El BCE nos pidió ayer que entráramos en la subasta, y hemos trabajado toda la noche para evitar costes a los contribuyentes”*

**Ana Patricia Botín**  
Presidenta del Banco Santander

*“Es absolutamente básico mantener a todos los clientes de Popular”*

**Rodrigo Echenique**  
Presidente de Santander España

*“La compra de Popular por Santander es una buena noticia porque demuestra que el sistema es robusto”*

**Francisco González**  
Presidente de BBVA

*“Cuando dejé el banco en febrero, era solvente, con un capital que superaba de largo los requerimientos del supervisor, con liquidez para soportar crisis peores que las generadas por Lehman Brothers y con un plan de gestión para este año. Por tanto, no hay duda de que ha sido solvente hasta el último día”*

**Angel Ron**  
Ex-presidente del Banco Popular

## ANÁLISIS en do menor



Vicky López

De la unión de GAIA y AVIC ha nacido un megasector que integra conocimiento y tecnología y suma fuerzas para crecer, en un ámbito donde el negocio internacional mejorará un 3,2% en 2017 y supondrá casi la mitad de la facturación. Una alianza intercluster en pro de la concentración de recursos y mayor dimensión empresarial.

## Unión generosa

Suma de ganancia máxima, agregación de fuerzas, unión generosa... Todos estos calificativos, y alguno más, obtuvo la integración de AVIC (Asociación vasca de empresas de Ingeniería y Consultoría) y GAIA (Cluster Vasco de Electrónica, Informática y Telecomunicaciones), por parte del presidente de este último, José Echezarra. No es para menos, considerando que han logrado conformar un “megasector” que en 2017, previsiblemente, contará con 293 empresas, 19.207 empleados y una facturación conjunta cercana a los 5.000 millones de euros, un 2,6 por ciento superior a la registrada en 2016.

Si bien está claro que el nuevo cluster viene a “complementar la cadena de valor y los canales comerciales al lograr sinergias ‘hard’, en telecomunicaciones, ingeniería y electrónica; y sinergias ‘soft’, a partir de los subsectores de consultoría, informática y gamificación”. No es menos cierto el dimensionamiento que representa para AVIC, que hasta ahora contaba con 32 socios y 7.004 empleados.

Asimismo, se hace necesario recordar la tendencia de los últimos años por parte de las instituciones a fomentar la ‘unión de fuerzas’, e impulsar alianzas interempresariales intercluster e intracluster. La concentración de recursos fomentado por aquel que parte y reparte, ha convertido los once clusters prioritarios y once preclusters sectoriales contemplados por Lakua en diciembre de 2015, en una veintena de orga-

nizaciones cluster, beneficiadas por las ayudas autonómicas, entre las que Gaia es una de las más favorecidas. La integración de AVIC en el seno de Gaia, representa un salto cualitativo para la Asociación Vasca de Empresas de Ingeniería y Consultoría, dado que no formaba parte del cuadro sectorial agraciado con el apoyo económico del Gobierno vasco.

Sin embargo, la “suma de conocimiento y tecnología” traerá consigo ventajas para ambas asociaciones que compensarán las carencias de cada una de ellas. Para

AVIC supondrá mejorar la caída de la facturación (-5,7% en 2016) y de la exportación (-9,6% en 2016). Mientras que, en concepto de inversión en I+D, el avance del 6,6 por ciento registrado en esta materia por AVIC en 2016, compensará la menor intensidad dedicada por Gaia en el mismo año (-1,8%) y redundará en un crecimiento previsto cercano al 1 por ciento en este epígrafe por parte del nuevo megasector, que alcanzará 128,4 millones de euros en 2017.

La apuesta de Gaia por la internacionalización y por “acotar el gap de demanda de profesionales formados” pasan a la columna del debe como retos de futuro del nuevo megasector, para “hacer frente a los nuevos requerimientos del mercado” y con el objetivo último de convertirse en una “pieza clave de la transformación digital vasca”.



Vicky López  
v.lopez@grupoxxi.com

## LIBROS



**Título:** Creando al directivo ideal  
**Autor:** José Manuel Muriel  
**Edita:** ESIC

Este libro es una sencilla pero fiable brújula para ejecutivos de grandes empresas, como para emprendedores más modestos en busca de consejos prácticos y contrastados por la experiencia que, sin garantizarles el éxito al cien por cien, les ayuden a no perder la cabeza. Con una prosa directa, su autor introduce al lector en el mundo de la coordinación de equipos y dirección.



**Título:** Las reglas del emperador  
**Autor:** Chinghua Tang  
**Edita:** Empresa Activa

Esta obra ofrece al público occidental la sabiduría del emperador más importante que tuvo China, Tang Taizong, estudiada durante más de mil años y de demostrada eficacia. A través de sus páginas, ofrece una antología de conversaciones entre Tang Taizong y sus ministros, de los que se desprenden una serie de enseñanzas y principios que han resistido el juicio del tiempo.



**Título:** Guía práctica de mindfulness  
**Autor:** José Luís Lozano  
**Edita:** FC Editorial

Con un estilo claro, sugerente y riguroso, el lector encontrará en este título respuestas a todas las cuestiones relativas al bienestar de las personas en el entorno laboral. Para ello, aglutina los estudios e investigaciones sobre *mindfulness* y los adapta y aplica al entorno no sólo personal y social, sino también laboral. Incluye, asimismo, meditaciones para que practique el lector.



**Título:** Emprender y liderar una startup  
**Autor:** Ben Horowitz  
**Edita:** Libros de cabecera

Euforia y terror es lo que sienten muchos emprendedores y empresarios en su trabajo, al igual que le sucedió al autor de este libro cuando pasó de tener la *startup* tecnológica más prometedora de Silicon Valley a estar en plena crisis sin tesorería y con 500 empleados. Una experiencia que aborda en esta obra, dando las claves sobre cómo consiguió remontar la compañía.