

PICOS *de oro*

“Todavía falta por recuperar 5.642 empresas perdidas durante la crisis. Con el escaso ritmo actual de creación de empresas, tardaremos cerca de 11 años en recuperar el tejido productivo que existía en 2008”

Iñaki Garcinuño
Presidente de Cebek

“Las cosas van muy bien. Tenemos un modelo de gestión apropiado y una cultura empresarial adecuada para que el proyecto CIE pueda tener una ambición sin límites”

Antón Pradera
Presidente de CIE Automotiv

“El sector del metal es heterogéneo, pero la situación general es razonablemente buena, aunque los márgenes empresariales están presionados a la baja por la competencia global”

José Luis López Gil
Presidente de FVEM

“Dirección y trabajadores de Tubos Reunidos deben acordar urgentemente medidas de ajuste que hagan de la empresa un proyecto viable”

Arantxa Tapia
Consejera de Desarrollo Económico

“La rebaja de la deuda y el incremento de la recaudación fiscal hacen determinante para el futuro de la economía vasca el impulso de la política industrial, un incremento de la inversión pública y el apoyo a la empresa”

Josu Sánchez
Presidente de Elkargi

“Por muy favorable que sea el empleo, no será suficiente para sostener las pensiones”

Luis María Linde
Gobernador del Banco de España

ANÁLISIS *en do menor*

Vicky López

La nueva ISO 45001 de Seguridad y Salud en el Trabajo ha echado a andar, y las empresas tienen tres años para culminar la migración desde la OHSAS 18001, que desaparecerá. Para facilitar esta transición, Aenor celebró una jornada con la capacidad de liderazgo y la implicación de los trabajadores como ejes de la norma.

ISO 45001: liderazgo + implicación del empleado

En 2004, la cooperativa guipuzcoana Orkli, dedicada a la fabricación y venta de componentes para calefacción, agua caliente sanitaria, calentamiento de agua y electrodomésticos, se convirtió en la primera empresa en España en certificarse con la norma OHSAS 18001, que establece los requisitos mínimos de buenas prácticas en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Más de 14 años después se prepara, como otras empresas de diverso tamaño y actividad para abordar, en tres años, la migración a la ISO 45001, aprobada desde el pasado 12 de marzo. En el País Vasco, 530 centros de trabajo certificados en OHSAS 18001 por Aenor, deberán hacer el cambio. La nueva ISO 45001, en cuya aplicación se han puesto de acuerdo un centenar de países, será la primera norma internacional de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y, partir de 2021, la única que permanezca en vigor, sustituyendo a la actual OHSAS 18001.

Para orientar a las empresas vascas a abordar los cambios necesarios para implantar la nueva norma, Aenor ha organizado una jornada en la que se han explicado las novedades más destacadas. Ana Huerta, auditora jefe de Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud de Aenor Internacional, ha apuntado al “corazón del Ciclo PDCA de mejora continua”, como principal novedad, donde la nueva ISO 45001 refuerza el liderazgo y enfatiza la participación de los trabajado-

res, al tiempo que intensifica el valor del compromiso. Evaluar y anticipar los riesgos y las oportunidades dentro del sistema de gestión y de la estrategia de la empresa, es uno de los puntos en los que incide la nueva ISO 45001. No obstante, al tratarse de una norma con estructura de alto nivel, Ane Huerta ha animado a las empresas a aprovechar las sinergias generadas a partir de la aplicación de las normas de calidad (ISO 9001) y de Medio Ambiente (ISO14001). El objetivo es pensar en la gestión de la calidad, del medio ambiente y de la PRL, de forma integrada. Así, la autoevaluación para actuar sobre la prevención, se convierte en tarea del empresario.

Tal como ha manifestado el director de Innovación y Sistemas de Gestión de Orkli, Joaquín García Manso, durante la exposición de la experiencia de la cooperativa con la PRL como caso de éxito: “Esto es un no pa-

rar”. Los sistemas de gestión “te ayudan a entrar en una dinámica de mejora continua” impulsada por la figura de líder, con el fin de escalar posiciones en los diversos niveles de la gestión. Y ha explicado las actuaciones emprendidas en Orkli para avanzar como empresa saludable y en el ámbito de la cultura preventiva. El futuro, en su opinión, pasa por la integración absoluta de la cultura de prevención en la organización, y la digitalización de los sistemas de gestión.



Vicky López
v.lopez@grupoxxi.com

LIBROS



Título: Investigación de mercados
Autor: Verónica Rosendo Ríos
Edita: ESIC

Este libro proporciona tanto a gestores empresariales como a estudiantes un análisis claro de las principales técnicas de investigación comercial. Los lectores aprenderán de ejemplos prácticos y casos de estudio reales, que complementan conceptos teóricos e ilustran de forma clara cómo realizar con éxito un estudio de mercado. La publicación se completa con ilustraciones.



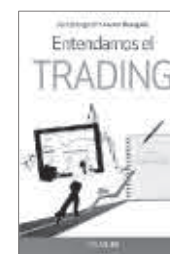
Título: Side Hustle crea un negocio...
Autor: Chris Guillebeau
Edita: Social Business

El autor de la presente obra, nato emprendedor, ofrece al lector una guía en la que se detalla paso a paso desde la idea de crear una empresa a la obtención de ingresos en un plazo de tan solo 27 días. Diseñado para personas ocupadas e impacientes, esta hoja de ruta detallada muestra cómo seleccionar, lanzar y perfeccionar tu proyecto para ganar dinero con él en menos de un mes.



Título: The Grid
Autor: Matt Watkinson
Edita: Empresa Activa

En este original libro se describe un método ideal para la toma de decisiones en todo tipo de negocios o situaciones. Para ello parte de la cuadrícula como un instrumento de ayuda en la toma de decisiones para todo tipo de negocios o situaciones. De ese modo, se dispone de una estructura para identificar tanto los problemas como las oportunidades, poniendo a prueba nuevas ideas.



Título: Entendamos el trading
Autor: Jose Basagoiti y Álvaro Basagoiti
Edita: Pirámide

En esta obra se refleja el estilo y la experiencia de dos traders profesionales en su camino hacia el éxito en los mercados financieros, transmitiendo a través de la palabra los pilares básicos de actuación para lograr la consistencia en resultados. El libro recoge parte del sistema utilizado por los operadores, así como la descripción en primera persona de las fases y etapas.