
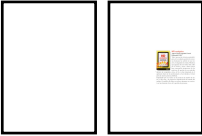
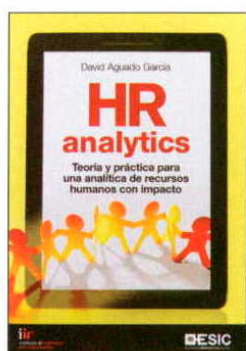


Tirada: <b>28000</b>		Superficie: <b>78 cm<sup>2</sup></b>		
Difusión: <b>28000</b>		Ocupación: <b>12.59%</b>		
Audiencia: <b>98000</b>		Nacional <b>Mensual</b>		Valor:
Ref: <b>10597733</b>		Economía <b>1<sup>a</sup> Edición</b> <b>01/10/2018</b>		Página: <b>65</b>



## HR analytics

**Autor:** David Aguado García

**Editorial:** ESIC

Toda innovación técnico-metodológica en la moderna gestión de recursos humanos ha sufrido en sus inicios el etiquetado de moda. Mientras que algunas de esas modas han caído en el olvido y otras a duras penas han conseguido instaurarse en las prácticas de gestión de un reducido número de compañías, otras, al fin, se han integrado en el quehacer diario de los profesionales y han entrado a formar parte de nuestra práctica habitual.

Impulsadas por el avance en las técnicas de análisis de datos, el *big data* y la progresiva digitalización del mundo del trabajo, la analítica de datos en recursos humanos se convierte en un elemento clave de la gestión de personas.