

PICOS *de oro*

“Una de las claves del éxito de Geroa es que tanto los empresarios como los sindicatos creyeron firmemente en las recomendaciones iniciales del Pacto de Toledo sobre la necesidad de formentar un ahorro privado en el ámbito empresarial”

Virginia Oregi

Directora de Geroa EPSV

“La creación de las EPSV de Empleo precisaría de un tratamiento fiscal mucho más favorable”

Fran Azpiazu

Secretario General de Cebek

“Si el sistema de las EPSV de Empleo no se puede imponer, va de suyo que su promoción solo puede descansar en dos palancas: un cambio de valores y un diseño adecuado de los incentivos”

Pedro María Azpiazu

Consejero de Hacienda y Economía

“Hay que preocuparse y ocuparse de la reputación del sector financiero escuchando lo que la sociedad nos está reclamando. Cuando uno la escucha, es evidente que está muy decepcionada con el funcionamiento del sistema durante la crisis”

José Ignacio Goirigolzarri

Presidente de BBVA

“Son muchos los retos para las redes eléctricas, y mucho lo que hay en juego. Para soportar estos desafíos, las redes necesitarán inversiones de 30.000 millones hasta 2030”

Marina Serrano

Presidenta de Aelec

“No hemos estado a la altura, Si hacemos todos autocrítica, veremos que podíamos haber hecho algo distinto para que esto no ocurriera”

José Angel Escribete

Director general de La Naval

ANÁLISIS *en do menor*

Vicky López

Cebek ha lanzado el guante: Hay que poner el foco en las personas. Es el signo de los tiempos. Y estos nos animan a transformar nuestras empresas e impulsar la relación con sus personas. La apuesta incluye 6.000 empresas y 140.000 trabajadores a los que las patronales vizcaínas acompañarán en su hoja de ruta particular.

Proyecto común

Si en Guipúzcoa la Nueva Cultura de Empresa está calando hondo de la mano de Adegí, desde hace ya varios años. Cebek ha dado un paso adelante recogiendo el testigo para aplicarlo en las empresas vizcaínas. “Es el signo de los tiempos”, ha reconocido el presidente de la patronal, Iñaki Garcinuño, que ha convocado a las organizaciones sectoriales vizcaínas para presentar conjuntamente el proyecto ‘Personas y futuro. Transformando la empresa de Bizkaia’, con objeto de “fomentar la participación de los trabajadores en la empresa y apoyar a las que quieran avanzar hacia este proyecto común basado en colaboración, confianza y compromiso”.

Para hacer pública esta propuesta, Cebek ha reunido en un mismo foro a los presidentes de las patronales que aglutinan a empresas del Metal (FVEM), Construcción (Ascobi), Comercio (Cecobi) y Químicas (Aveq), por un lado; y a responsables de empresas de cada sector: Ilunbe, BBG, Eulen y Uvesco, por el otro; comprometidos con el mensaje y, fundamentalmente, con el ambicioso y principal propósito de fondo que no es otro que “transformar la empresa de Bizkaia”, para que sea capaz de retener el talento de su capital humano. Evitando, eso sí, “confundir talento con juventud”.

Durante su intervención, Garcinuño lanzó el guante: “La empresa debe potenciar como valor clave, la figura de las personas que la conforman, fomentando una

visión compartida de empresa”. Las empresas “requieren creatividad, innovación y orientación al cliente”. Y a su vez, “el nuevo talento busca flexibilidad y nuevas formas de trabajo”. “Sólo aquellas compañías que se esfuercen en ser atractivas” lograrán fidelizar “personas implicadas y motivadas”. A lo que el diputado de Promoción Económica, Imanol Pradales, añadió: “nos va a faltar gente y las empresas que no cuenten con un modelo atractivo para sus personas, están abocadas a desaparecer”.

Algunas organizaciones ya están poniendo en práctica este nuevo enfoque. El gerente de Iunbe Ingeniería Energética, Angel Ramos, destacó la importancia de mantener una mente abierta, promover la circulación de grandes dosis de formación e información y fomentar la autogestión. “Cuanta más gente toque balón, mejor”, resumió.

Pero lo cierto es que “cualquier cambio empieza por uno mismo”. Tal como indicó el responsable de Eulen, Fernando Laguna, el proceso arranca desde una reflexión conjunta, que compete a todos los mandos de la empresa y cuya razón de ser es su aplicación efectiva. El reto, señala desde Uvesco Gorka Zubillaga, es que “te reconozcan como un líder coherente”, capaz de premiar la valía de las personas. Si la empresa crece y lo comparte, incentivará el compromiso... haciendo camino al andar.



Vicky López
v.lopez@grupoxxi.com

LIBROS



Título: 101 Claves para formadores de...
Autor: Luis Puchol y Carlos Ongallo
Edita: ESIC

Este libro está dirigido a aquellas personas interesadas en mejorar sus competencias y cualificaciones como profesionales de la formación, formadores por cuenta propia o ajena, docentes de cualquier nivel educativo, directivos y técnicos de formación. Y es que con este manual aprenderán a preparar, impartir amenizar y evaluar cursos de formación continua en empresas.



Título: Emprender con éxito
Autor: Alberto Chan
Edita: Pirámide

A través de esta obra, su autor comparte con el lector sus conocimientos, experiencias y consejos para el mundo financiero, empresarial y personal. A lo largo de diversos capítulos, Alberto Chan desvela pequeños secretos personales que usa en su día a día para conseguir todas las metas que se propone, ya que, en su opinión, nada tiene que ver con la suerte o el azar.



Título: Tecnología para andar por casa
Autor: Andreu Veà
Edita: LID

El presente título está pensado para solucionar la vida digital de cualquier ciudadano. En sus páginas, el lector encontrará trucos, consejos, aplicaciones y herramientas, explicadas de forma práctica y sencilla. De ese modo, se facilita el uso de cualquier tecnología en el ámbito de Internet, telefonía, informática, etc. Asimismo, incluye una serie de recomendaciones de compra.



Título: La fase cero de tu futuro
Autor: Chechu Salas
Edita: Empresa Activa

¿Qué quiero hacer con mi vida? Este libro facilita la respuesta a esta difícil pregunta al aportar una visión cargada de energía y optimismo para luchar contra el miedo al futuro. Para ello, su autor utiliza conceptos del mundo de la innovación para ordenar y secuenciar pensamientos y canalizar toda la energía mental desperdiciada, convirtiéndola en un motor de acción.