



Buscador

- BOLETIN
- RSS
- HEMEROTECA

Portada	Secciones	Editorial	Entrevistas	Se rumorea	Contratado y Despedido	Empleo en RRHH	The English Corner		
Administración Pública	Consultoría Estratégica	Empresa	Formación	Legal	Librería de RRHH	Liderazgo	Mercado de Trabajo	Miscelánea	Quién es Quién
Recolocación	Responsabilidad Social	Seguridad e Higiene	Selección de Personal	Tecnología e Innovación	Trabajo Temporal	Trayectoria Profesional			

Portada > Secciones > Librería de RRHH

Nueva publicación de ESIC Editorial

## 100 errores en la dirección de personas

Actualizado Lunes 14/03/2011 00:02

RRHH Digital



**RRHH Digital.** Dirigir un equipo es muy complejo. Como nadie nos enseña a dirigir, es normal que caigamos en determinados errores. La experiencia nos va enseñando, lentamente, a evitar algunos de ellos. Pero el libro de José M<sup>a</sup> Acosta nos ahorra una buena parte del camino. Su experiencia como consultor no proporciona una guía para librarnos de un centenar de las trampas que nos acechan.

A veces bajo la apariencia de decisiones o de actividades de pura lógica... que resultan no serlo tanto.

Es una amplia visión de lo que no debe hacer un directivo; y sobre todo, como no caer en esas trampas y actuar con más eficacia. Enseña a librarse de malos hábitos, de errores o de comportamientos mejorables.



Los cien errores están agrupados de acuerdo con las funciones y cometidos más importantes de la dirección:

estrategia, estructura, liderazgo, inteligencia emocional, motivación, comunicación, uso de los móviles, del correo, delegación, dirección de reuniones, análisis de problemas, toma de decisiones, gestión del tiempo, negociación, manejo del estrés y calidad total.

Con estilo claro y ameno, con profusión de ejemplos, el libro expone no sólo los errores, sino la forma de evitarlos y realizar una dirección moderna, apoyada en aportaciones continuas de lo que cabría llamar nuevas tecnologías sociales como la inteligencia emocional y la PNL (programación neurolingüística), que revolucionan lo que hasta no hace mucho considerábamos lo mejor. La delegación y la dirección de reuniones también se ven modificadas. Y es preciso replantearse el uso de nuevas herramientas tecnológicas como el móvil y el correo electrónico cuyo manejo no siempre es el más adecuado y eficaz.

IMPRIMIR
 ENVIAR
 PDF
 RECOMENDAR
 
 Volver a sección
 Volver a portada

Ayúdanos con tus comentarios a completar esta noticia

Los comentarios se publicarán una vez sean aprobados por el administrador...

### Escribe tu comentario

Tema: 100 errores en la dirección de personas

Nombre (Obligatorio)

Correo Electrónico (Obligatorio)\*

Página Web (Si tienes)

\*La dirección de correo no se hará pública en la web

Introduce el número de la imagen (Código de verificación para prevenir envíos automáticos)


 

### Lo último de la hemeroteca

- ESADE señala que la acción social puede producir "mejoras tangibles" en torno a la reputación y la credibilidad
- La escuela de negocios EOI acogió la presentación del libro de Francisco Alcaide "Fútbol fenómeno de fenómenos"
- Presentación del libro "Cambio estratégico y capacidades dinámicas: Estudio de Cuatro Casos"
- Entrenamiento emocional en el trabajo
- Sin tiempo que perder

[Ver todas las entradas](#)

### Directorio de RRHH

[Entrar al Directorio](#)

Sector: Consultoras de Formación

CONSULTA & SELECCIÓN

---

SANROMÁN CONSULTORÍA Y FORMACIÓN

---

Adecco Training

◀ ANTERIOR | SIGUIENTE ▶

### Lo más de la semana

- LEIDO | COMENTADO
- Los más influyentes de Recursos Humanos de 2011
- Premio a la Innovación Tecnológica en Consultoría de Recursos Humanos RRHH Digital
- 2011 y los Recursos Humanos
- Mourinho-Valdano: gestión de conflictos en la empresa
- El talento está en la red y los currículos ya están en Google

### Encuesta