



Guía Docente

TRABAJO FIN DE MASTER.

Máster Universitario en Dirección de Personas y Desarrollo Organizativo

Curso 2014/2015

Profesor/es:	Dr. D. Agustín Carrilero Castillo (coordinador) D. Raúl Ortega Llavador Dr. Andrés Mínguez
Periodo de impartición	2º semestre
Curso	1º
Tipo:	TFM Trabajo fin de master
Idioma en el que se imparte:	Español
Nº de Créditos:	6

**Departamento de
Dirección de Empresas**

ÍNDICE

Contenido	Página
1. DATOS DEL PROFESOR.....	2
2. DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA.....	2
3. OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA.....	2
4. METODOLOGÍA.....	2
5. COMPETENCIAS.....	3
6. NORMAS DE EVALUACIÓN.....	5
7. PROGRAMA DE LA ASIGNATURA.....	7
8. RELACIÓN ENTRE COMPETENCIAS; TEMARIO DE LA ASIGNATURA Y FORMA DE EVALUACIÓN.....	8
9. FUENTES DE INFORMACIÓN RECOMENDADA.....	9

1. Datos del profesor

Dr. D. Agustín Carrilero Castillo
agustin.carrilero@esic.edu

2. Descripción de la Asignatura

En esta asignatura se aplican todos los conocimientos en su forma práctica empresarial y mediante sucesivas fases se van desarrollando proyectos integrales sobre gestión de personas y desarrollo organizacional. Se pretende así potenciar el carácter emprendedor y la actitud proactiva del participante y el entrenamiento real empresarial, una vez que comprueban la dificultad de llevar a cabo dichos proyectos con un claro resultado de viabilidad empresarial.

3. Objetivos de la Asignatura

El objetivo principal del trabajo de fin de master es la generación de un proyecto que haga tangible las competencias aprendidas y potenciadas con el desarrollo del plan de estudios. Permitiendo que el alumnado demuestre su capacidad tanto a nivel de aplicación de técnicas como en el uso y puesta en práctica de modelos y teorías desarrollada en el área de conocimiento en cuestión.

4. Metodología

La elección de la temática del proyecto fin de máster será de libre elección por parte de los alumnos siempre y cuando se ajuste a contenidos de las guías docentes del Máster Universitario en Dirección de Personas y Desarrollo Organizativo. Una vez elegida la temática, la Dirección del Máster asignará un tutor atendiendo a la temática escogida.

Con el fin de verificar el seguimiento del proyecto se establece durante el curso 6 tutorías y un control, cuyas normas son las siguientes:

Trabajo Fin de Master

Durante las tutorías los alumnos presentarán a sus tutores el estado del Trabajo Fin de Master. El tutor supervisa el trabajo entregado por el alumno que se corresponde a lo indicado en la tutoría anterior y resuelve las dudas que hayan podido surgir (esta fase no se aplica en la primera tutoría), posteriormente el tutor orienta en términos tanto teóricos como con ejemplos prácticos a los alumnos de cara al trabajo que han de desarrollar para la siguiente tutoría atendiendo al siguiente cronograma:

- Tutoría cero: Validación de las ideas de proyecto
- 1ª tutoría.- Justificación del proyecto. Modelo CANVAS aplicado a la empresa. Un acercamiento a la empresa. Índice aproximado y organización interna del proyecto.
- 2ª tutoría.- Trabajo de campo. Objetivos y principales características del proyecto
- 3ª tutoría.- Metodología. Actividades clave y herramientas de medida de la consecución de objetivos
- 4ª tutoría.- Estructura de Recursos Humanos asociado al proyecto. Competencias
- 5ª tutoría.- Políticas retributivas y costes asociados al proyecto
- 6ª tutoría.- Cuadro de mando. Conclusiones y recomendaciones. Interrelación de los hitos anteriores y revisión del trabajo en su conjunto.

El control de seguimiento del estado de los proyectos consistirá en una presentación del Trabajo ante el coordinador de la asignatura y los dos tutores. Este control tendrá lugar entre la 3ª y 4ª tutoría. Existe el compromiso del tutor de comentar el resultado del control indicando las posibles mejoras en un plazo no superior a quince días.

Una vez terminado el Proyecto, cada alumno preparará una exposición para defenderlo ante el Tribunal asignado. La fecha de defensa ante el tribunal será publicada en el calendario de evaluaciones.

5. Competencias

COMPETENCIAS GENERALES

Trabajo Fin de Master

1. Habilidad para analizar, buscar y discriminar información proveniente de fuentes diversas, ser capaz de identificar las fuentes de información económica relevante, obtener y seleccionar la información relevante.
2. Capacidad de analizar, valorar y tomar decisiones a partir de los registros relevantes de información sobre la situación y previsible evolución de una empresa, y al tiempo mejorar el compromiso de las personas.
3. Capacidad crítica y analítica en el ámbito de los Recursos Humanos y las Organizaciones.
4. Disposición de metodologías y destrezas de autoaprendizaje eficiente para la adaptación y actualización de nuevos conocimientos y avances científicos, así como la evolución de las necesidades, para adoptar una actitud de innovación y creatividad en el ejercicio de la profesión.
5. Habilidad en las relaciones personales y en la gestión de las emociones.

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

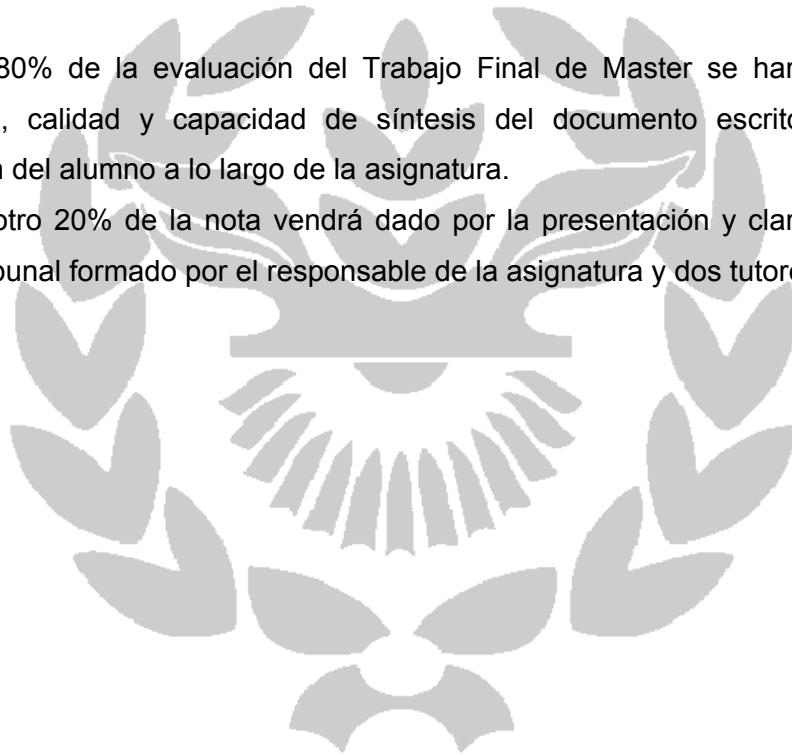
1. Capacidad de Identificación, Interpretación y Resolución de problemas en el Área de Recursos Humanos y Organizativa de cualquier empresa.
2. Capacidad de mantenerse actualizado en los conocimientos dentro de las Áreas de Recursos Humanos y de la Organización.
3. Capacidad para analizar los agregados económicos que afectan a la empresa y al rendimiento de las personas.
4. Capacidad para planificar, gestionar, implementar y controlar el diseño y la gestión del departamento de Recursos Humanos.
5. Capacidad para utilizar e interpretar datos e información de la empresa para elaborar informes especializados y adoptar decisiones.
6. Capacidad para llevar a cabo una dirección de recursos humanos acorde con la estrategia y estructura organizativa de la empresa, así como la organización interna de sus funciones, recursos y capacidades.
7. Capacidad de identificar las necesidades a cubrir en procesos de selección y promoción para favorecer el ajuste persona-puesto.
8. Capacidad para identificar, analizar y asesorar sobre los condicionantes de empleabilidad de los diferentes colectivos relacionados con su organización, y sobre las medidas más adecuadas en el marco de las políticas sociolaborales para favorecer su plena inserción y adaptación laboral.

9. Capacidad de diseñar y poner en marcha un sistema de retribución, de compensación y de reconocimiento adecuado teniendo en cuenta la capacidad de las personas y las necesidades de las empresas.
10. Habilidad para identificar e interpretar las reglamentaciones y procedimientos necesarios para la realización de proyectos y cualquier actividad relacionada con los Recursos Humanos.

6. Normas de Evaluación

El 80% de la evaluación del Trabajo Final de Master se hará valorando la practicidad, calidad y capacidad de síntesis del documento escrito así como la implicación del alumno a lo largo de la asignatura.

El otro 20% de la nota vendrá dado por la presentación y claridad expositiva ante un tribunal formado por el responsable de la asignatura y dos tutores.



Master Universitario en Dirección de Personas y Desarrollo Organizativo

EVALUACIÓN				
FECHA:	HORA:	PROYECTO:	TUTOR:	
1. FACTORES DE ANALISIS / COMPETENCIAS		VALORACIÓN	PONDERACIÓN DEL FACTOR	RESULTADO (1) (6 puntos)
IDEA DEL PROYECTO	Valor de la idea como generadora de negocio y rentabilidad.		10%	
REALIZACIÓN DEL PROYECTO	Investigación realizada. Documental. De campo.		10%	
	Lógica planteamiento del caso. Aplicación herramientas y conceptos estudiados.		10%	
	Grado de innovación y Aportación de valor.		10%	
	Estructura y coherencia Interna y Estratégica.		10%	
DOCUMENTACIÓN	Calidad del dossier y aspectos visuales de la presentación.		10%	
TOTAL (1)				
EVALUACIÓN				
2. ALUMNO		PRESENTACIÓN (2) (2 puntos) (Aspectos formales. Coherencia respuestas.)	TUTORÍAS PERSONALIZADAS (3) (2 PUNTOS)	NOTA FINAL (1) +(2)+(3)
APELLIDOS Y NOMBRE				

7. Programa de la asignatura

1. Elaboración del Trabajo Fin de Master
2. Tutorías y controles del Trabajo
3. Exposición y defensa ante los tribunales del Trabajo



8. Relación entre Competencias; Temario de la asignatura y Forma de evaluación

COMPETENCIAS TITULACIÓN	COMP. ASIGNATURA	TEMARIO	EVALUACIÓN	POND.
COMPETENCIAS TRANSVERSALES				
CG1	x			
CG2	x			
CG3				
CG4				
CG5	x			
CG6				
CG7				
CG8	x			
CG9	x			
Competencias Específicas:		Trabajo Fin de Master		
CE1	x		Practicidad, calidad y capacidad de síntesis del documento escrito	Practicidad, calidad y capacidad de síntesis del documento escrito
CE2	x		Implicación del alumno a lo largo de la asignatura	Implicación del alumno a lo largo de la asignatura (80%)
CE3	x			
CE4	x		Presentación del trabajo ante un tribunal	Presentación del trabajo ante un tribunal (20%)
CE5	x			
CE6	x			
CE7	x			
CE8	x			
CE9	x			
CE10				
CE11	x			
TOTAL PONDERACIÓN EVALUACIÓN			%	100%

Trabajo Fin de Master

9. Fuentes de información recomendada

Los alumnos tienen disponibles en la Biblioteca de la Escuela los Trabajos Fin de Master de ediciones anteriores del Máster para su consulta.

