

BUSINESS&MARKETING SCHOOL



Syllabus

CONTABILIDAD DE SOCIEDADES

2º Curso

GRADO EN

ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

GRADEV

Curso 2013 /2014

| | |
|-------------------------------------|-----------------------------|
| Profesor/es: | Ignacio Amorós Herrero |
| Periodo de impartición: | 2º cuatrimestre de 2º Curso |
| Tipo: | OB Obligatoria |
| Idioma en el que se imparte: | Castellano |
| Nº de Créditos: | 6 |
| Horas semanales: | 4 |

Departamento de Dirección de Empresas

Ultima actualización: julio de 2013

ÍNDICE

| Contenido | Página |
|--|---------------|
| 1. DATOS DEL PROFESORADO | 2 |
| 2. DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA..... | 2 |
| 3. OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA | 2 |
| 4. METODOLOGÍA | 3 |
| 5. COMPETENCIAS..... | 4 |
| 6. NORMAS DE EVALUACIÓN | 5 |
| A. <i>EVALUACIONES ESCRITAS INTERMEDIAS: E.1</i> | 6 |
| B. <i>TRABAJOS DE CARÁCTER OBLIGATORIO: E.2</i> | 6 |
| C. <i>PARTICIPACIÓN ACTIVA: E.3</i> | 6 |
| D. <i>EXAMEN FINAL: E.4</i> | 6 |
| 7. PROGRAMA DE LA ASIGNATURA | 7 |
| A. <i>PROGRAMA ANALÍTICO</i> | 7 |
| B. <i>PROGRAMA DESARROLLADO</i> | 7 |
| 8. RELACIÓN ENTRE COMPETENCIAS, TEMARIO Y EVALUACIÓN. | 9 |
| 9. FUENTES DE INFORMACIÓN RECOMENDADA..... | 10 |
| A. <i>BIBLIOGRAFÍA BÁSICA</i> | 10 |
| B. <i>BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA</i> | 10 |
| C. <i>C.- BIBLIOWEB</i> | 10 |

1. Datos del profesorado

Nombre del profesor: Ignacio Amorós Herrero

Correo electrónico: ignacio.amoros@esic.edu

2. Descripción de la Asignatura

Tiene por base los apuntes y los diversos esquemas/ resumen de asientos que se desarrollen en clase. Es esencial la realización – en casa o en clase - de las ejercicios o prácticas que se propongan.

3. Objetivos de la Asignatura

Que el alumno comprenda claramente los procesos contables más elementales en torno a las operaciones comunes en el ámbito de la contabilidad de sociedades. Constitución, ampliación, reducción de capital, aplicación del resultado y otras operaciones.

Se intenta también que se pueda interpretar y conocer alguna de las principales operaciones financieras societarias que aparecen en cualquier diario al uso, tales como operaciones acordeón, capitalizaciones de deudas, de reservas, repartos de dividendos a cuenta y definitivos, aplicaciones de resultados, etc..

4. Metodología

DISTRIBUCIÓN DE LOS TIEMPOS DE TRABAJO

| Actividad Presencial | Actividad no Presencial |
|----------------------|-------------------------|
| 60 horas | 90 horas |

La metodología a aplicar en la asignatura de Tributación de la Empresa será la siguiente:

- ✓ Exposición por parte del profesor de los contenidos del programa mediante esquemas u otros métodos, de los principales asientos y operaciones contables
- ✓ Trabajo personal del alumno, consistente en el comprensión de las operaciones contables y posterior resolución de los casos prácticos propuestos en clase.

5. Competencias

Competencias Generales: C.G.

- CG4 Capacidad para la planificación, organización, dirección y control de los sistemas y procesos, en un marco que garantice el respeto a los valores, derechos y principios básicos del ordenamiento jurídico, la competitividad empresarial, la protección y conservación del medio ambiente, y el desarrollo sostenible del ámbito correspondiente.
- CG5 Habilidad para la aplicación eficiente de herramientas para la solución de problemas de la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas.
- CG8 Capacidad para la evaluación, optimización y confrontación de criterios para la toma de decisiones.
- CG11 Capacidad de trabajo en equipos multidisciplinares y multiculturales.
- CG12 Capacidad de actualización de los conocimientos en el ámbito de la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas.

Competencias Específicas: C.E.

- CE5 Capacidad para percibir y valorar la importancia de las nuevas tecnologías en el ámbito empresarial y de su entorno económico.
- CE9 Capacidad para gestionar y asignar adecuadamente los recursos.
- CE12 Capacidad para gestionar y administrar empresas de pequeño tamaño.
- CE13 Capacidad de integración en cualquier área funcional (en empresa u organización de gran tamaño), desempeñando con soltura las labores de gestión.

6. Normas de Evaluación

El sistema de evaluación es la evaluación continua, en la cual la asistencia a clase es obligatoria y para tener derecho a la misma, implica un porcentaje mínimo de asistencia a clase del 70%.

Según figura en la Guía Académica del curso, se aplicará automáticamente la puntuación que cada alumno tenga en función del número de faltas de asistencia. El baremo oscilará entre +1 y -1.

Total Puntuación Máxima por Asistencia y participación: 1 punto

| ACTIVIDAD EVALUADORA | Ponderación | Naturaleza | Observación |
|-------------------------|-------------------|------------------------|---|
| E.4: | TOTAL: 60% | Individual | Para sumar el resto de notas hay que tener en esta parte una nota mínima de 5 puntos sobre un máximo de 10. |
| E.1 E.2 | TOTAL: 30% | Individual Grupal | Evaluación Continua(*) |
| E.3 | TOTAL: 10% | Prácticas individuales | Evaluación Continua(*) |
| EVALUACIÓN FINAL | | | |

(*) Tal y como indica la guía del curso académico, todos aquellos alumnos que tengan una asistencia en la asignatura inferior al 70%, deberán examinarse directamente en la convocatoria ordinaria (examen final) perdiendo por tanto la opción a ser evaluados de forma continua, LO QUE IMPLICA TENER 0 PUNTOS en los apartados E.1, E.2 y E.3.

Los alumnos repetidores deberán entregar los trabajos planteados en la fecha acordada, sin necesidad de defenderlos, pudiendo optar entre mantener la evaluación continua del primer año de estar matriculados de la asignatura o la del año en curso.

IMPORTANTE: Estos pesos en la evaluación son válidos para las dos convocatorias del curso 2013-14.

a. Evaluaciones escritas intermedias: E.1

Los alumnos tendrán, a la finalización de cada tema una prueba escrita de todo el contenido impartido hasta el momento (es decir, la materia se va acumulando).

Estas pruebas se realizarán, sin necesidad de preaviso, la semana inmediatamente posterior a la finalización de cada tema.

b. Trabajos de carácter obligatorio: E.2

A lo largo del curso se irán planteando supuestos prácticos que tendrán que realizar para posteriormente exponerse y corregirse en el aula.

Los grupos de trabajo – en su caso- serán los programados por el profesor.

c. Participación Activa: E.3

Asimismo el profesor calificará la participación activa a lo largo del curso de cada alumno individualmente en función de sus aportaciones y la oportunidad de sus reflexiones y preguntas sobre temas de actualidad relacionados con el contenido de la asignatura.

d. Examen Final: E.4

Compuesto por preguntas cortas y de desarrollo, con una puntuación que será el 60 % de la nota final.

7. Programa de la asignatura

a. Programa analítico

TEMA 1. Introducción. La contabilidad en la empresa

TEMA 2 . Constitución

TEMA 3. Ampliación.

TEMA 4. Reducción.

TEMA 5. Distribución de resultados

TEMA 6. Disolución y liquidación de sociedades

TEMA 7. Combinaciones de negocios

b. Programa desarrollado

TEMA 1: INTRODUCCIÓN: LA LLEVANZA DE LA CONTABILIDAD EN LAS SOCIEDADES MERCANTILES

- Concepto
- Sujetos obligados.
- Libros obligatorios.
- Llevanza de la contabilidad.
- Requisitos.
- Conservación .
- Depósito.
- Carácter secreto y excepciones.
- Conceptos básicos. Debe. Haber. Saldos.

TEMA 2: CONSTITUCIÓN

Contenido básico:

- La constitución
- Diferencias entre Anónimas y Limitadas
- Dividendos pasivos.
- Accionistas morosos

TEMA 3: AMPLIACIONES

Contenido básico:

- Estudio de las diversas modalidades de ampliación.
- Aportaciones dinerarias.
- Aportaciones no dinerarias.
- Compensación de créditos.
- Capitalización de reservas o beneficios.
- Conversión de obligaciones en acciones.
- Prima de emisión. Derecho de suscripción preferente
- Algunas notas desde el punto de vista del inversor.

TEMA 4: LAS REDUCCIONES

Contenido básico:

- Estudio de las diversas modalidades de reducción.
- Por compensación de pérdidas
- Por condonación de dividendos pasivos
- Por constitución o aumento de reservas
- Negocios con acciones propias. Autocartera.

TEMA 5: DISTRIBUCIONES DE RESULTADOS.

Contenido básico:

- El resultado negativo: Compensación.
- El resultado positivo: Distribuciones y restricciones.
- Dividendos.

TEMA 6: DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN

Contenido básico:

- Causas de disolución de la sociedad.
- Aspectos de la liquidación.

TEMA 7: COMBINACIONES DE NEGOCIOS

Contenido básico:

- Problemática contable de las operaciones de fusión y escisión.
- Adquisiciones de negocios
- Adquisiciones de títulos

8. Relación entre Competencias, Temario y Evaluación.

| COMPETENCIAS | | TEMARIO | EVALUACIÓN | PONDERACIÓN |
|--------------------|-------|--|--------------------------|-------------|
| GENERALES | CG 4 | Adquiridas y evaluadas a lo largo de la exposición de todo el temario de la asignatura | E.1 | 40% |
| | CG 5 | | E.2 | |
| | CG 8 | | E.3 | |
| | CG 11 | | E.4 | |
| | CG 12 | | | |
| ESPECÍFICAS | CE 5 | TEMA 1 a TEMA 7 | E.1 E.3 | 60% |
| | CE 9 | TEMA 1 A TEMA 7 | E.1 E.2 E.3 E.4 | |
| | CE 11 | TEMA 1 A TEMA 7. | E.1 E.2 E.3 E.4 | |
| | CE 12 | TEMA 1 A TEMA 7 | E.1 E.2 E.3 E.4 | |
| | CE 13 | TEMA 1 A TEMA 7 | E.1 E.2 E.3 E.4 | |

9. Fuentes de información recomendada

a. Bibliografía básica

*PGC "Standard" aprobado por RD 1514/2007 de 16 de Noviembre. BOE 20 Noviembre de 2007

b. Bibliografía complementaria

*Código de comercio y otras normas mercantiles. Varios autores. Ed. Aranzadi. Colección códigos básicos. Año de edición: El de inicio del presente curso.

*Supuestos prácticos de contabilidad financiera y de sociedades. Ediciones Deusto. Jesus Omeñaca García. 2010

*Contabilidad de sociedades (casos prácticos). Javier Romano Aparicio. Ediciones CEF. 2010

c. c.- BiblioWeb

www.icac.meh.es
www.contabilidad.tk
www.plangeneralcontable.com