

# Dña. Esperanza Suárez Ruz

Máxima cualificación académica en 3 líneas

Doctora en Ciencias Políticas y Sociología

Título de la Tesis Doctoral: "Nuevas formas de empleo, organización del trabajo y motivación de los empleados". 1999. UNIVERSIDAD PONTIFICIA DE SALAMANCA, Facultad de Ciencias Políticas y Sociología "León XIII" (Campus Madrid)

PostGrado

- CERTIFICADO COACHING EJECUTIVO. CICLO I. ESCUELA EUROPEA DE COACHING. 2008.
- PDD, PROGRAMA DE DESARROLLO DIRECTIVO. IESE. MADRID 1999-2000.

Formación Universitaria

- Licenciada en Ciencias Políticas y Sociología (doble titulación). Especialidad Sociología de empresa. UNIVERSIDAD PONTIFICIA DE SALAMANCA (CAMPUS MADRID). 1995.
- Diplomada en Profesorado de E.G.B. (Magisterio). 1990. EDETANIA. VALENCIA.

Experiencia Profesional

## A) EXPERIENCIA EN CONSULTORÍA/FORMACIÓN EN EMPRESAS

- Octubre-Diciembre 2010. Consultoría Formación IN COMPANY para el equipo directivo del Hospital Quirón de Valencia: "Dirección de personas y gestión de equipos".
- Junio-Julio 2010: Consultoría y Formación IN COMPANY para el equipo directivo, sobre Dirección de personas y habilidades directivas, a un Hospital Público de la Comunidad Valenciana.
- Marzo 2006- julio 2008: consultoría en una empresa dedicada a la distribución de material eléctrico. Facturación aprox. 100 millones de euros. Misión principal: asesoramiento en materia de Organización y Recursos Humanos al Consejero Delegado de la empresa. En concreto, mi colaboración fue dirigida a facilitar el proceso de cambio en el que se encontraba la empresa. También realicé procesos de selección de mandos intermedios.
- Febrero de 2006-junio de 2006: Consultoría y Formación IN COMPANY para el equipo directivo del Hospital Quirón de Valencia. Acción formativa: "Dirección de personas en las organizaciones".
- Mayo 2002: formación IN COMPANY Servicio Murciano de Salud. Dirigido a Coordinadores médicos, Responsables de enfermería y Jefatura de Equipos de Atención Primaria (EAP) de Lorca (Murcia). Acción formativa: "Cómo organizar las funciones directivas en EAP. Excelencia directiva EAP".
- Noviembre 1998- mayo 1999: consultoría para Grupo Acrismatic (Valencia): Análisis del sistema de retribución y desarrollo profesional. Evaluación de Desempeño. Grupos profesionales y propuesta retributiva para empleados por niveles y grupos. Proyecto desarrollado en colaboración con profesores del IESE Madrid.
- 1998: consultoría para la Comunidad de Madrid. Elaboración de un Informe de Gestión e inicio de un Plan de comunicación para la Dirección General de Patrimonio Cultural. Proyecto desarrollado como colaboradora de *Aditum Management Consulting* (Madrid)
- 1997: consultoría para Prosegur (Madrid) Análisis sobre la viabilidad de la implantación de un Buzón de sugerencias y Equipos de mejora. *Aditum Management Consulting* (Madrid)
- 1997: consultoría para la EOI (Escuela de Organización Industrial, Madrid): el impacto de las nuevas tecnologías de la Información y de las comunicaciones en la generación de un nuevo perfil profesional: gestor telefónico. *Aditum Management Consulting* (Madrid)

**B) COLABORACIÓN COMO INVESTIGADORA EN CENTROS DE INVESTIGACIÓN**

\*ASISTENTE DE INVESTIGACION DEL CENTRO DE INVESTIGACION IRCO (INTERNATIONAL RESEARCH CENTER ON ORGANIZATIONS), PERTENECIENTE AL IESE (UNIVERSIDAD DE NAVARRA). 1995-1999

\*INVESTIGADOR ASOCIADO IRCO (IESE) DE 1999-2004

\*COLABORADOR CIENTIFICO IRCO (IESE) DESDE SEPTIEMBRE 2008 A LA ACTUALIDAD (MARZO 2015)

\*INVESTIGADOR CATEDRA FELIPE BERTRAN DE GOBIERNO Y LIDERAZGO EN LA ADMINISTRACION PUBLICA DESDE SEPTIEMBRE DE 2008 A LA ACTUALIDAD (MARZO 2015)

\*Desde Septiembre 2011, investigador de la red IBERHNET. Red de investigadores internacional en la que colaboran investigadores de Latinoamérica y Portugal.

**C) EXPERIENCIA EN EMPRESAS**

- *Julio 1999-marzo 2000*: GRUPO LAR (Desarrollos inmobiliarios). Responsable de Recursos Humanos. Madrid.
- *Julio 96 – Abril 97*: ADECCO. Área selección. (Denominación antigua ECCO, T.T.). Madrid.
- *Noviembre 95-Julio 96*: IBERDROLA. Becaria Departamento Gestión de Recursos Humanos. Madrid.

**EXPERIENCIA DOCENTE: Asignaturas impartidas Fecha inicio 1999- hasta actualidad**

Asignatura	Año
1. RECURSOS HUMANOS (UNIVERSIDAD ALFONSO X MADRID)	1999-2000
2. SOCIOLOGIA (ESIC, UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ)	2001-2014
3. SOCIOLOGIA EMPRESARIAL (ESTEMA, UNIVERSIDAD M.HERNANDEZ)	2003-2009
4. LA EMPRESA Y SU ENTORNO (ESTEMA, UNIVERS. MIGUEL HERNÁNDEZ)	2007-2008
5. HABILIDADES DIRECTIVAS (ESTEMA, UNIVERS. MIGUEL HERNÁNDEZ)	2007-2008
6. GESTIÓN DE LA CALIDAD TOTAL (ESTEMA, UNIVERS. MIGUEL HERNÁNDEZ)	2007-2008
7. SOCIOLOGÍA GENERAL (ESIC BUSINESS & MARKETING SCHOOL)	2001-2009
8. SOCIOLOGÍA DEL CONSUMO (ESIC BUSINESS & MARKETING SCHOOL)	2001-2009
9. CREACIÓN DE EMPRESAS	2007-2008
10. DIRECCIÓN ESTRATÉGICA (ESIC BUSINESS&MARKETING SCHOOL)	2009-2014
11. DIRECCIÓN DE PERSONAS (UNIVERSIDAD EUROPEA MADRID)	2009-2011

12. ESTRATEGIA Y DIRECCIÓN ESTRATÉGICA (ESIC, UNIV. MIGUEL HERNÁNDEZ)	2012-2015
	Año
13. LIDERAZGO Y ESTILOS DE DIRECCIÓN (ESIC BUSINESS&MARKETING SCHOOL)	2013-2015
14. PROCESO DE DIRECCIÓN ESTRATEGICA (ESIC,UNIV. MIGUEL HERNÁNDEZ)	2013-2014
	2014-2015
15. TECNICAS DE NEGOCIACIÓN	

## DOCENCIA NO UNIVERSITARIA (MASTER)

Asignaturas impartidas	
Asignatura	Año
1. RECURSOS HUMANOS I (MBA INST.POST ICADÉ)	1999-2002
	2001-2014
2. GESTION RECURSOS HUMANOS (MDOH CIEGS. UPV)	
	Año
3. COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO (MASTER UNIV EN GESTION SERV SOCIALES.UPV)	2002-2004
	2001-2014
4. FACTOR HUMANO (MASTER AUDITORIA,ACRED, EVALUAC. DE LA CALIDAD ORG.)	2005-2006

### OTRAS COLABORACIONES EN MASTER PRIVADOS:

- Master en Dirección de personas en la Organización (MDPO) ESIC 2013-2015. Seminario: Plan de igualdad en las empresas.
- Módulo de Gestión del cambio del Master de Dirección de Recursos Humanos y Gestión del conocimiento. Desde curso académico 2007-2008
- Asignatura: Habilidades directivas en el Master de Dirección de Recursos Humanos y Gestión del conocimiento. Sesiones sobre motivación y liderazgo. Curso: 2004-2005
- Modulo habilidades de coordinación y motivación de colaboradores del curso a distancia "Gestión de Organizaciones sin ánimo de lucro (OSAL)". Curso académico 2004-2005.
- FUNDACIÓN COSO: Master en Dirección de Comunicación y Nuevas Tecnologías. Profesora colaboradora Dirección de personas en las organizaciones. Enero 2003, 2004, 2005 y 2006.

## **ACREDITACIONES**

- ACREDITADO AGENCIAS NACIONALES (ANECA): PROFESOR DOCTOR DE UNIVERSIDAD PRIVADA Y CONTRATADO DOCTOR.

## **MIEMBRO DE:**

- ACADEMY OF MANAGEMENT (AOM) desde 2011.
- EURAM desde 2014.

## **LÍNEAS DE INVESTICACIÓN**

- DIRECCION DE PERSONAS: MOTIVACIÓN, LIDERAZGO, ETC.
- RECURSOS HUMANOS EN EMPRESA PRIVADA Y PÚBLICA
- COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.
- SOCIAL MEDIA Y RECURSOS HUMANOS
- CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR) AND HUMAN RESOURCES.

## ARTÍCULOS

### A) JOURNALS-REVISTAS CIENTÍFICAS

- Costamagna, R., Rodríguez Fernández-Hidalgo, E., Pin, J.R., Susaeta, L. y Suarez, E.(2015) "Repsol-YPF: An "Illegal" Expropriation The Spanish point of view. Special issue on BALAS 2103 conference. *The Journal of Business Research. Journal of Business Research* 68: 255-262.
- Capapé, J; Susaeta, L; Pin, J.r; Danvila, J.I; Suárez, E. (2015) . Se mide el retorno de la inversión en las políticas de Recursos Humanos? Un análisis en España. *Innovar, Journal of Administrative and Social Sciences*. Aprobado y pendiente de publicación.
- Susaeta, L; Suárez, E; Pin, J.R.(2013) Economic crisis and communication: the role of HR manager. *Business System Review*. Vol. 2. (2). Pag. 278-296.
- Pin, J.R; Suárez, E y Susaeta, L. (2013) Gender mainstreaming in Spain: the case of Lidera Project in Madrid Autonomus Community. *Journal of Arts&Humanities*. Vol. 2 (6).
- ALCARAZ J.M; KAUSEL, E.E; COLÓN, C; ESCOTTO, M.I;GUTIÉRREZ-MARTÍNEZ, I;MORALES,D; PRADO A; SUÁREZ, E; SUSAETA,L; VICENCIO, F (2012). Putting Organizational Culture at the Heart of Industrial–Organizational Psychology's Research Agenda on Sustainability: Insights From Iberoamerica Vol. 5(4): 494-497.
- Suárez, E; Barrachina, I; Vivas, D.(2010) Claves para motivar y fidelizar a los médicos especialistas. *Revista de Administración sanitaria digital (e-RAS)*. Vol. 34: 1-21.
- Pin, J.R; Suárez, E (1998). Las nuevas formas de trabajo en la Economía global. *Revista Sociedad y Utopía*. Revista de Ciencias Sociales. Vól. 12: 261-273.

### B) ARTICULOS REVISTAS DE UNIVERSIDADES Y OTRAS PARA PROFESIONALES DE RRHH

- SUAREZ, E Y PIN, J.R.(2013) TENDENCIAS EN LA DIRECCION DE PERSONAS EN LAS PROXIMAS DECADAS. REVISTA CAPITAL HUMANO. WOLTERS KUWER ESPAÑA. PAGES. 6-7.
  - SUAREZ, E. (2009) "TENDENCIAS INNOVADORAS EN LA GESTION DE PLANTILLAS: FLEXIBILIDAD", APUNTES DE DIRECCION DE PERSONAS. ISSN 84-86851-73-4. IESE PUBLISHING DIVISION.
  - SUAREZ, E. (2005) EN CIERTO MODO, TODOS SOMOS LIDERES, EN REVISTA DE AGRUPACION DE ANTIGUOS ALUMNOS DE ESTEMA. Nº 17
  - SUAREZ, E. (2000). LA FORMACION DE LOS RECURSOS HUMANOS ES CLAVE EN LA COMPETENCIA. REVISTA DE ANTIGUOS ALUMNOS DEL IEEM. UNIVERSIDAD DE MONTEVIDEO (URUGUAY). AÑO 3, Nº1. PAGES. 8-17. ISSN 1510-4214.
  - PIN, J.R Y SUAREZ, E. (1998) LOS DESAFIOS DE LA DIRECCION VIRTUAL. REVISTA ANTIGUOS ALUMNOS DEL IESE. VOL.72. ESTUDIOS Y EDICIONES IESE, S.L. PAGES. 30-36. ISSN 1138/2333.
  - PIN, J.R Y SUAREZ, E. (1999). LA GESTION EMPRESARIAL EN LAS PUERTAS DEL 2000. REVISTA DE LA ASOCIACION ESPAÑOLA DE DIRECCION DE PERSONAL. VOL 10. PAGES. 12-20. ISSN 1139-9023
-

## C) LIBROS Y CAPÍTULOS DE LIBROS

<p>1) Título: IMPACTO DEL SECTOR DEL GAS EN LA COMPETITIVIDAD Y EN EL EMPLEO</p> <p>Autores: PIN, JR; SUÁREZ,E</p> <p>Editorial: IESE PUBLISHING</p> <p>libro (ISBN, ISSN...): 978-84-86851-45-3</p> <p>Páginas: 1-44</p> <p>Año: 2012</p>
<p>2Título: DESAFÍOS DE LA DIRECCIÓN DE PERSONAS EN LA CULTURA 2.0: IMPACTO DEL MUNDO 2.0 SOBRE RECURSOS HUMANOS Y ASPECTOS LEGALES LABORALES.</p> <p>Autores: SUÁREZ,E; PIN, J.R; GALLIFA,G</p> <p>Editorial: IESE PUBLISHING</p> <p>Ref. revista/libro (ISBN, ISSN...): 978-84-86851-3</p> <p>Año: 2011</p>
<p>Título: GENDER MAINSTREAMING IN SPAIN: THE CASE OF THE LIDERA PROJECT IN THE AUTONOMOUS REGION OF MADRID</p> <p>Autores: SUSAEETA, L; PIN, J.R; YERA, T; GALLIFA, A; SUÁREZ,E</p> <p>Editorial: IESE PUBLISHING</p> <p>Ref. revista/libro (ISBN, ISSN...): documento investigación IESE DI-0943-E</p> <p>Páginas: 1-22</p> <p>Año: 2011</p>
<p>Título: TSUNAMIS POLÍTICOS. <b>Capítulo:</b> Autora del Apéndice "El caso Guggenheim" págs.125-183.</p> <p>Autores: PIN, JR; SUÁREZ,E</p> <p>Editorial: EUNSA</p> <p>Ref. revista/libro (ISBN, ISSN...): 9788431327095</p> <p>Páginas: 125-183</p> <p>Año: 2010</p>
<p>Título: TENDENCIAS EN LA DIRECCIÓN DE PERSONAS. DE LA FLEXIBILIDAD A LA FLEXIGURIDAD. 2009. (libro completo)</p> <p>Autores: SUAREZ RUZ, E</p> <p>Editorial: EUNSA</p> <p>Ref.libro (ISBN, ISSN...): 978-84-313-2664-7</p>

<p>Capítulo</p> <p>Título: CONSISTENCIA. LA ESTRATEGIA DE LA EMPRESA ES LA ESTRATEGIA SOBRE SUS PERSONAS. AUTORA DEL CASO EVERIS (A) Y EVERIS (B) DEL APENDICE 2</p> <p>Autores (por orden de firma): SUÁREZ, E</p> <p>Editorial: Prentice-Hall. Pearson Educación</p> <p>Libro (ISBN, ISSN...): 978-84-8322-349-9</p> <p style="text-align: right;">Año: 2007</p>
<p>Título: PAGAR BIEN Y NO SOLO CON DINERO. GUIA PARA ACERTAR EN LA REMUNERACIÓN</p> <p>Autores: GINEBRA,G;BUGALLO, J;OSORIO, M; PIN, J.R; MAZO,I; ZARZA, R; SUAREZ, E</p> <p>Editorial: ARIEL EMPRESA</p> <p>Ref. revista/libro (ISBN, ISSN...): 84-344-4846-7</p> <p style="text-align: right;">Año: 2005</p>
<p>Título: COMUNICAR PARA CREAR VALOR. LA DIRECCION DE COMUNICACION EN LAS ORGANIZACIONES. AUTORA DEL CAPITULO: "EVOLUCION DE LAS TEORIAS DE LA MOTIVACION Y LA COMUNICACION EN LA EMPRESA"</p> <p>Autores: SUAREZ RUZ, E</p> <p>Editorial: EUNSA</p> <p>Ref. revista/libro (ISBN, ISSN...): 84-313-2166-0</p> <p style="text-align: center;">Páginas: 87-105</p> <p style="text-align: right;">Año: 2004</p>
<p>Título: LA EXTERNALIZACIÓN DE LA NÓMINA EN LA ESTRATEGIA DE RECURSOS HUMANOS</p> <p>Autores SUAREZ, E; PIN, J.R</p> <p>Editorial: MONOGRAFÍA.ESTUDIO DE INVESTIGACIÓN. IESE PUBLISHING</p> <p>HTTP://WWW.IESE.EDU/RESEARCH/PDFS/ESTUDIO-16.PDF</p> <p style="text-align: right;">Año: 2004</p>
<p>Título: LA GESTION DE LA TEMPORALIDAD EN 2003.RESULTADO DEL CUESTIONARIO ENVIADO A LAS GRANDES EMPRESAS UBICADAS EN ESPAÑA</p> <p>Autores PIN, JR;SUÁREZ,E</p> <p>Editorial: DOCUMENTO DE INVESTIGACION DEL IESE, Nº 518. IESE PUBLISHING</p> <p style="text-align: center;">Páginas: 1-31</p> <p style="text-align: right;">Año: 2003</p>

Título: LA MOTIVATION AU TRAVAIL DANS LES SERVICES PUBLICS. COAUTORA DEL CAPITULO: "IMPLEMENTATION OF MANAGEMENT BY OBJECTIVES AND WORKING MOTIVATION IN THE SPANISH NATIONAL POLICE FORCE".

Autores: PIN, J.R;SUAREZ, E

Editorial: LOGIQUES DE GESTION. L'HARMATTAN. FRANCIA

Ref libro (ISBN, ISSN...): 2-7475-3837-0

Páginas: 287-303

Año: 2003

Título: PARADIGMAS DE LIDERAZGO. CLAVES DE LA DIRECCIÓN DE PERSONAS. COAUTORA DEL CAPÍTULO 3. "RETRIBUCIÓN Y SATISFACCIÓN"

Autores: PIN, J.R; SUÁREZ, E

Editorial: MCGRAW HILL INTERAMERICANA DE ESPAÑA

Ref. revista/libro (ISBN, ISSN...): 844813323-4

Páginas: 31-41

Año: 2001

Título: PARADIGMAS DE LIDERAZGO. CLAVES DE LA DIRECCIÓN DE PERSONAS. COAUTORA DEL CAPÍTULO 12. "LA DIRECCIÓN DE PERSONAS DE LA VIEJA A LA NUEVA ECONOMÍA".

Autores: PIN, J.R; SUÁREZ, E

Editorial: MCGRAW HILL INTERAMERICANA DE ESPAÑA

Ref. revista/libro (ISBN, ISSN...): 844813323-4

Páginas: 177-194

Año: 2001

Título: PROCESOS DE CAMBIO EN LA POLICÍA DE DIFERENTES PAÍSES

Autores: PIN, J.R; SUÁREZ, E.

Editorial: FUNDACION DE LA POLICÍA ESPAÑOLA. COLECCIÓN DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD

Ref. libro (ISBN, ISSN...): ISSN: 84699-4428-8

Año: 2001

Título: ¡PAGUEME COMO YO QUIERO! EL USO INTELIGENTE DE LA RETRIBUCION FLEXIBLE PARA DIRECTIVOS. AUTORA DEL CAPITULO 1: "LA MOTIVACION DEL DIRECTIVO". COLABORADORA EN LA ELABORACION DE TODO EL LIBRO, REALIZANDO CORRECCIONES Y MANTENIENDO LAS RELACIONES CON LA EDITORIAL.

Autores: SUAREZ RUZ, E

Editorial: MCGRAW HILL INTERAMERICANA DE ESPAÑA S.A.U

Ref. revista/libro (ISBN, ISSN...): 84-481-2799-4



Título: LA MOTIVACIÓN DE LOS TRABAJADORES CEDIDOS A TRAVÉS DE UNA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL

Autores. SUAREZ, E, PIN, J.R; HUERTAS, F; SANCHEZ, E

Editorial: IESE PUBLISHING. DOCUMENTO DE INVESTIGACION DEL IESE Nº339

[HTTP://WWW.IESE.EDU/RESEARCH/PDFS/DI-0339.PDF](http://www.iese.edu/research/pdfs/DI-0339.pdf)

Año: 1997

Título: LA MOTIVACIÓN EN EL TRABAJADOR CEDIDO A TRAVÉS DE UNA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. FASE POSTETTOS

Autores SUAREZ, E; PIN, J.R

Editorial: IESE PUBLISHING. DOCUMENTO DE INVESTIGACION DEL IESE Nº345

[HTTP://WWW.IESE.EDU/RESEARCH/PDFS/DI-0345.PDF](http://www.iese.edu/research/pdfs/DI-0345.pdf)

## D) LIBROS O ARTÍCULOS DOCENTES/ ELABORACIÓN MATERIAL DOCENTE

### CASOS PRÁCTICOS DE EMPRESAS Publicados IESE Publishing

- FH- 602. La renovación padronal (A).
- FH- 603. La renovación padronal (B).
- FH-608 GMSA (A-1)
- FH-613 GMSA (A-2)
- FH-609 GMSA (B)
- FH 628. Pedro Wasg.
- FH 629 Julio Pardo (A). Memorias de un expatriado.
- FH 630 Julio Pardo (B). Memorias de un expatriado.
- FH 631 Julio Pardo (C). Memorias de un expatriado.
- FH 644 Guggenheim Bilbao: La gestión del proyecto (A).
- FH 645 Guggenheim Bilbao: El desarrollo del Proyecto (B).
- FH 646 Guggenheim Bilbao: Los resultados del primer año.
- FH 675 El Outplacement de exdeportistas de alto nivel: El caso de la colaboración entre ADECCO y el Comité Olímpico Español.
- FH 676 La apertura de la filial de Lee Hetch Harrison en España.
- FH 677 Los resultados: exdeportistas recolocados por Lee Hetch Harrison.
- FH 682 Proyecto Policía 2000 en el territorio 6X6
- FH 683 La extensión del programa policía 2000 a todo el territorio nacional y al modelo supraterritorial.
- FH 694 Programa policía 2000 en la Comisaría de Policía de Benidorm.
- DP- 147 DMR (A)
- DP-148 DMR (B)
- DPO-189 Everis (A) Haciendo estrategia a través de las personas
- DPO-190 Everis (B) El equilibrio entre el bienestar de las personas y el rendimiento
- DPO 191 Everis (C) Aprovechando el talento
- DPO-258 Club Sagardoy: la red social profesional de recursos humanos y relaciones laborales. Julio, 2012
- DPO-267 La ley Sinde-Wert (A): la formación del lobby “La coalición” contra la piratería digital.
- DPO-267 Versión inglés
- DPO-268 La ley Sinde-Wert (B): el tortuoso camino hacia la legislación antidescargas.
- DPO-268 versión inglés

### NOTAS TÉCNICAS O ARTÍCULOS DOCENTES.

- FHN- 312 Teoría de la Disonancia cognoscitiva, teoría de la motivación y resistencia al cambio.

### TEACHING NOTE O NOTAS DEL INSTRUCTOR

- FHT- 29. El caso de la toma de posesión de los opositores.
- FHT- 33 Julio Pardo (A, B, C): Memorias de un expatriado
- FHT-41 DMR Nota del Instructor
- DPOT 0035 Guggenheim
- DPOT-0060 La ley Sinde-Wert. Nota del instructor.
- DPOT-0060-E La Ley Sinde-Wert (versión inglés)

## CONFERENCIAS: COMUNICACIONES A CONGRESOS

1) Título:. A Comparative Analysis of Youth Labor Market Exclusion.

Autores (por orden de firma): Apascarietei, P; Susaeta, L; Gutierrez, I.; Idrovo, S; Pin, J.R; Suárez, E

Congresos EDI Conference , Munich.Stream 4. Diversity Policies and Practice: Cross-Cultural and Comparative Perspectives

- Premio: Best Paper award: stream 4

Fecha de celebración:8–6–2014

## CONFERENCIAS Y PONENCIAS PAPER EN CONGRESOS

2) Título: SOCIAL MEDIA POLICIES: AN EXPLORATORY STUDY WITHIN IBEX 35 SPANISH COMPANIES

Autores SUÁREZ, E; PERELLÓ, R; SUSAETA, L; PIN, J.R

Congresos EURAM (EUROPEAN ACADEMY OF MANAGEMENT) WAVES AND WINDS OF STRATEGIC LEADERSHIP FOR SUSTAINABLE COMPETITIVENESS.

ISBN No: 978-84-697-0377-9.

Fecha de celebración: 5–6–2014

3) Título: THE INTERNATIONALIZATION OF CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY" PROFESSIONAL DEVELOPMENT WORKSHOP (PDW)

Autores: **Participants:**

Chair: **Jose Manuel Alcaraz;** Murdoch U.;

Organizer: **Lourdes Susaeta;** IESE Business School;

Chair: **Jose Ramon Pin;** IESE Business School;

Facilitator: **Angela Gallifa;** IESE Business School;

Participant: **Carlos Marti;** IESE Business School;

Participant: **Carlos Colón;** Barna Business School;

Participant: **Rodolfo Hollander;** Barna Business School;

Participant: **Francisco Leguizamón;** INCAE Business School;

Participant: **Felipe Pérez;** INCAE Business School;

Participant: **Esperanza Suárez;** IESE Business School;

Participant: **Isis Olimpia GutierrezMartinez;**

U. de las AmericasPuebla;

Participant: **Sandra Idrovo;** INALDE;

Participant: **Pamela LeyvaTownsend;**

INALDE;

Participant: **Carolina TorresCastillo;**

INALDE;

Participant: **Manuela Correa;** U. Lusáda de Lisboa;

Participant: **Rita Campos Cunha;** Nova U., Lisbon;

Participant: **Natalia Weisz;** IAE Business School Argentina;

Participant: **Paula Apascartei;** IESE

Congresos: 74<sup>th</sup> ANNUAL MEETING ACADEMY OF MANAGEMENT. PHILADELPHIA (EEUU). THE POWER OF WORDS.

Fecha de celebración: 1–8–2014

4) Título: TALENT MANAGEMENT IN IBEROAMERICAN COUNTRIES

Autores (por orden de firma): APASCARITEI, P; PIN, J.R; SUÁREZ, E

Congresos 74<sup>th</sup> ANNUAL MEETING ACADEMY OF MANAGEMENT (AOM) PHILADELPHIA. THE POWER OF WORDS.

Fecha de celebración: 5–8–2014

5) Título: CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY AND EMPLOYEE COMMITMENT: AN EXPLORATORY STUDY FOR THE IBERO-AMERICAN HOSPITALITY INDUSTRY

Autores (por orden de firma): SUSAETA,L; SUÁREZ, E; PIN, J.R; GALLIFA, A

Congresos XLVIII ASAMBLEIA ANUAL CLADEA 2013. RIO DE JANEIRO (BRASIL)

ISBN: 978-612-46367-1-4

Fecha de celebración: 21–10–2013

6) Título: THE SINDE-WERT LAW AGAINST DIGITAL PIRACY

Autores (por orden de firma): SUÁREZ, E; SUSAETA, L; PIN, J.R; GALLIFA, A

ISBN: 978-612-46367-1-4

Congresos XLVIII ASAMBLEIA ANUAL CLADEA 2013. RIO DE JANEIRO (BRASIL)

Fecha de celebración: 22-10-2013

7) Título: CSR IN IBEROAMERICA: OLD WOLF, NEW WOOL SUIT?

Autores : Chair: **Jose Manuel Alcaraz**; Barna Business School;

Participant: **Carlos Martí**; Barna Business School;

Facilitator: **Jose Ramon Pin**; IESE Business School;

Coordinator: **Lourdes Susaeta**; IESE Business School;

Participant: **Angela Gallifa**; IESE Business School;

Participant: **Esperanza Suárez**; IESE Business School;

Participant: **Sandra Idrovo**; INALDE;

Participant: **Rita Campos Cunha**; U. Nova de Lisboa;

Participant: **Natalia Weisz**; IAE Business School Argentina;

Participant: **Carlos Colón**; Barna Business School;

Participant: **Andrea Maria Prado**; INCAE Business School;

Participant: **Isis Olimpia Gutierrez-Martinez**; U. de las Americas-Puebla;

Participant: **Francisco Leguizamón**; INCAE Business School;

Participant: **Felipe Pérez**; INCAE Business School;

Participant: **Carolina Torres-Castillo**; INALDE;

Participant: **Manuela Correa**; U. Lusíada de Lisboa;

Participant: **Pamela Leyva-Townsend**; INALDE;

Congresos 73th ANNUAL MEETING ACADEMY OF MANAGEMENT. ORLANDO, FLORIDA (EEUU). CAPITALISM IN QUESTION. 9.8.2013 .

8) Título: ECONOMIC CRISIS AND COMMUNICATION: THE ROLE OF THE HR MANAGER

Autores :SUSAETA, L; SUAREZ, E; PIN, J.R

Congresos B.S.LAB (BUSINESS SYSTEMS LABORATORY) INTERNATIONAL SYMPOSIUM. THE ECONOMIC CRISIS: TIME FOR A PARADIGM SHIFT. TOWARDS A SYSTEM APPROACH

ISBN 9788890824210

Fecha de celebración: 25-1-2013

9) Título: SUSTAINABILITY IN IBERO-AMERICA: A NEW OPPORTUNITY FOR HUMAN RESOURCES TO CREATE VALUE?

Autores:

Organizer: Susaeta, L

Chair: Alcaraz, J.M

Moderator: Pin, J.R

Participants: Martí, C; Prado, A; Zavala, M; Gutierrez, I; Bullara, C; Sheng, M; Agirre, M; Idrovo, S; Caetano, A; Campos, R; Weiszt, N; Espejo, A; Kausel, E; Noguera, J; Suárez, E

Congresos 72th ANNUAL MEETING OF ACADEMY OF MANAGEMENT (AOM). The Informal Economy. BOSTON (EEUU)

Fecha de celebración: 4-8-2012

10) Título: LA FORMACION COMO CLAVE DEL AUMENTO DE LA COMPETITIVIDAD: UN ANALISIS DE LA REALIDAD CHILENA

Autores: PIN, J.R; GALLIFA, A; SUSAETA, L; SUÁREZ, E

Congresos XLVII ASAMBLEA ANUAL CLADEA 2012: EDUCACION GERENCIAL ROMPIENDO FRONTERAS

ISBN: 978-612-46367-0-7

11) Título: MUNDO LABORAL, ASPECTOS LEGALES Y REDES SOCIALES

Autores (por orden de firma): SUÁREZ, E

Congresos PONENCIA INVITADA IESE BUSINESS SCHOOL-IRCO. PISAR EL ACELERADOR EN RELACIONES LABORALES: PRESENTACION DEL IESE- PRACTICE CASE CLUB SAGARDOY

Fecha de celebración: MADRID, 25-05-2012

12) Título: IMPACT OF THE WEB 2.0 IN HR MANAGEMENT: SOCIAL MEDIA AND NETWORK. AN ANALYSIS IN SPAIN

Autores: SUAREZ, E; SUSAETA, L; PIN, JR

Congresos VIII INTERNATIONAL WORKSHOP ON HUMAN RESOURCES MANAGEMENT. UNIVERSIDAD PABLO OLAVIDE Y UNIVERSIDAD DE CADIZ

ISBN: 9788469414088

Fecha de celebración: 13-05-2011

<p>13) Título: GENDER MAINSTREAMING IN SPAIN:THE CASE OF "LIDERA PROJECT" IN MADRID AUTONOMUS COMMUNITY</p> <p>Autores: SUSAETA,L; PIN, J.R; SUÁREZ, E; GALLIFA,A</p> <p>Congresos EURAM (EUROPEAN ACADEMY OF MANAGEMENT. MANAGEMENT CULTURE IN THE 21ST CENTURY</p> <p>TALLINN (ESTONIA)</p> <p>ISBN: 978-9985-9824-7-1</p> <p>Fecha de celebración: 02-06-2011</p>
<p>14) Título: TRANSFORMANDO PERSONAS EN UN ENTORNO 2.0:EL CONSUMIDOR 2.0 NECESITA PERSONAS 2.0</p> <p>Autores: ESPERANZA SUÁREZ RUZ</p> <p>Congresos PONENCIA INVITADA CONGRESO INTERNACIONAL DE MARKETING ONLINE.</p> <p>Fecha de celebración: MADRID, 08-06-2011</p>
<p>15) Título: NUEVOS DESAFIOS EN LA DIRECCION DE PERSONAS EN LA CULTURA 2.0:MUNDO LABORAL, ASPECTOS LEGALES Y REDES SOCIALES</p> <p>Autores (por orden de firma): ESPERANZA SUAREZ.</p> <p>Congresos PONENCIA INVITADA. IRCO-IESE BUSINESS SCHOOL. IX SIMPOSIO DE DIRECCION DE PERSONAS: ENTORNO 2.0 LA NUEVA DIRECCION DE PERSONAS</p> <p>Fecha de celebración: 02-12-2010</p>
<p>16) Título: LA FLEXIGURIDAD COMO ESTRATEGIA PARA LUCHAR CONTRA EL DESEMPLEO Y LA DISCRIMINACION. ESTUDIO DEL CASO FUNDACION ONCE: FLEXIGURIDAD E INCLUSION SOCIAL</p> <p>Autores: PIN, J.R; SUÁREZ, E</p> <p>Congresos CIRIEC (CENTRO INTERNACIONAL DE INVESTIGACION E INFORMACION SOBRE LA ECONOMIA PUBLICA, SOC.)ESPAÑA. XII JORNADAS NACIONALES DE INVESTIGADORES EN ECONOMIA SOCIAL. LA CRISIS COMO OPORTUNIDAD PARA LA ECON SOCIAL.</p> <p>ISBN: 978-84-95003-75-1</p> <p>Fecha de celebración: MURCIA 25-06-2009</p>
<p>17) Título: LOS ASPECTOS MOTIVACIONALES DEL TRABAJADOR CEDIDO POR UNA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL</p> <p>Autores :ESPERANZA SUÁREZ RUZ</p> <p>Congresos PONENCIA INVITADA IESE BUSINESS SCHOOL UNIVERSIDAD DE NAVARRA-ADECCO</p> <p>Fecha de celebración: 01-04-1998</p>
<p>18) Título: LA FLEXIBILIDAD LABORAL EN LA SOCIEDAD DE LA INFORMACION Y SU IMPACTO SOBRE LOS TRABAJADORES CEDIDOS A TRAVES DE UNA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL Y TELETRABAJADORES</p> <p>Autores: PIN, J.R; SUÁREZ, E</p> <p>Congresos JIS'98 SEGUNDAS JORNADAS INFORMATICA Y SOCIEDAD. PUBLICADO EN LIBRO DE ACTAS. UNIVERSIDAD PONTIFICIA DE SALAMANCA. FACULTAD DE INFORMATICA. CAMPUS MADRID</p> <p>DEP LEGAL M-43605</p> <p>Fecha de celebración: 25-11-1998</p>

19) Título: LA MOTIVACION EN LAS NUEVAS FORMAS DE EMPLEO

Autores: PIN, J.R;SUÁREZ, E

Congresos PONENCIA INVITADA IESE BUSINESS SCHOOL UNIVERSIDAD DE NAVARRA. PROGRAMA DE INTENSIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS.

Fecha de celebración: BARCELONA 04-11-1997

20) Título: ASPECTOS SOCIOLOGICOS Y MOTIVACIONALES DEL TRABAJO A TRAVES DE UNA EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL

Autores: ESPERANZA SUÁREZ RUZ

Congresos PONENCIA INVITADA IESE BUSINESS SCHOOL. LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL: UNA NUEVA ARMA PARA LA FLEXIBILIDAD ESTRATEGICA. 10.10.1996

## OTROS

### **PROYECTOS/CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN**

Título del proyecto/contrato: MOTIVACIÓN DEL TRABAJADOR CEDIDO A TRAVÉS DE UNA ETT

Entidad convocante/financiadora: ADECCO (entonces denominada ECCO, TT)

Fecha de inicio: 01-07-1996

Fecha de finalización: 31-07-1997

Investigador principal: ESPERANZA SUAREZ

Importe de la subvención: 9000 euros

Nº total de investigadores del proyecto: 2

Título del proyecto/contrato: SONDEO DE OPINION: LA GESTION EMPRESARIAL EN LOS AÑOS 90 (SEXTA EDICION)

Entidad convocante/financiadora: IESE/BURSON MARSTELLER

Fecha de inicio: 1-7-1997

Fecha de finalización: 31-12-1997

Investigador principal: JOSE RAMÓN PIN

Importe de la subvención: 6000 euros

Nº total de investigadores del proyecto: 3

Título del proyecto/contrato: SONDEO DE OPINIÓN: LA GESTIÓN EMPRESARIAL EN PUERTAS DEL 2000 (SÉPTIMA EDICIÓN). OPINIONES DE LOS DIRECTIVOS DE LAS PRIMERAS EMPRESAS ESPAÑOLAS

Entidad convocante/financiadora: IESE/ BURSON MARSTELLER

Fecha de inicio: 01-09-1998

Fecha de finalización: 01-03-1999

Investigador principal: ESPERANZA SUÁREZ

Importe de la subvención: 12.000 EUROS

Nº total de investigadores del proyecto: 3

Título del proyecto/contrato: SONDEO DE OPINION: LA GESTION EMPRESARIAL EN EL AÑO 2000 (OCTAVA EDICION). OPINIONES DE LOS DIRECTIVOS DE LAS PRIMERAS EMPRESAS ESPAÑOLAS

Entidad convocante/financiadora: IESE/BURSON MARSTELLER

Fecha de inicio: 01-09-1999

Fecha de finalización: 01-03-2000

Investigador principal: JOSÉ RAMON PIN

Importe de la subvención: 12000 EUROS

Nº total de investigadores del proyecto: 2

Título del proyecto/contrato: ESTADO DE LA CUESTION DEL SOFTWARE DE RECURSOS HUMANOS: INVESTIGACION BIBLIOGRAFICA

Entidad convocante/financiadora: IESE/GRUPO FÓRMULA

Fecha de inicio: 01-07-1999

Fecha de finalización: 10-01-2000

Investigador principal: JOSÉ RAMÓN PIN

Importe de la subvención: 15.000

Nº total de investigadores del proyecto: 3

Título del proyecto/contrato: . PRESENTE Y FUTURO DE LOS SERVICIOS DE REORIENTACION DE CARRERAS EN ESPAÑA. INFORME SOBRE OUTPLACEMENT

Entidad convocante/financiadora: IESE/LEE HETCHT HARRISON

Fecha de inicio: 01-03-2001

Fecha de finalización: 01-09-2001

Investigador principal: JOSÉ RAMÓN PIN

Importe de la subvención: 6000 EUROS

Nº total de investigadores del proyecto: 2

Título del proyecto/contrato: LA GESTION DE LA TEMPORALIDAD EN EL 2003

Entidad convocante/financiadora: IESE/AGETT (ASOCIACIÓN DE GRANDES EMPRESAS DE TRATABO TEMPORAL)

Fecha de inicio: 01-10-2002

Fecha de finalización: 20-10-2003

Investigador principal: JOSÉ RAMÓN PIN

Importe de la subvención: 6000 EUROS

Nº total de investigadores del proyecto:

Título del proyecto/contrato: LA EXTERNALIZACION DE LA ADMINISTRACION DE PERSONAL EN LA ESTRATEGIA DE RECURSOS HUMANOS

Entidad convocante/financiadora: IESE/EMPRESA ADP

Fecha de inicio: 03-10-2003

Fecha de finalización: 06-10-2004

Investigador principal: ESPERANZA SUÁREZ RUZ

Importe de la subvención: 12.000 EUROS

Nº total de investigadores del proyecto: 4



Título del proyecto/contrato: ESTUDIO DEL GRADO DE ATRACCION Y ADHESION DE LA FORMACION Y PERMANENCIA EN LA AGENCIA VALENCIANA DE SALUD DE MEDICOS ESPECIALISTAS EN LA COMUNIDAD VALENCIANA

Entidad convocante/financiadora: CIEGS-UPV/ DIRECCIÓN GENERAL DE ORDENACIÓN, EVALUACIÓN E INVESTIGACIÓN SANITARIA. CONSELLERÍA DE SANIDAD

Fecha de inicio: 01-10-2006

Fecha de finalización: 31-07-2007

Investigador principal: DAVID VIVAS

Importe de la subvención:

Nº total de investigadores del proyecto: 4

Título del proyecto/contrato: TENDENCIAS INNOVADORAS EN LA DIRECCIÓN DE PERSONAS: DE LA FLEXIBILIDAD A LA FLEXIGURIDAD

Entidad convocante/financiadora: IESE/ ADP

Fecha de inicio: 01-09-2008

Fecha de finalización: 30-11-2009

Investigador principal: ESPERANZA SUAREZ RUZ

Importe de la subvención: 12000 EUROS

Nº total de investigadores del proyecto: 2

Título del proyecto/contrato: DESAFIOS DE LA DIRECCIÓN DE PERSONAS EN LA CULTURA 2.0: IMPACTO DEL MUNDO 2.0 SOBRE RECURSOS HUMANOS Y ASPECTOS LEGALES-LABORALES.

Entidad convocante/financiadora: IESE/SAGARDOY ABOGADOS

Fecha de inicio: 01-09-2010

Fecha de finalización: 31-05-2012

Investigador principal: ESPERANZA SUAREZ RUZ

Importe de la subvención: 12.000

Nº total de investigadores del proyecto: 2

**REALIZACIÓN TESIS DE LICENCIATURA** (1995): LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL SU PAPEL EN LA NUEVA ECONOMÍA Y ASPECTOS SOCIOLOGICOS

**DIRECCION TESIS FIN DE MASTER:** TESIS DEL DR. FRANCISCO ROCIO AZNAR, MDOH MASTER DE DIRECCION Y ORGANIZACION DE HOSPITALES. CIEGS-UPV. NUEVAS TECNOLOGIAS Y GESTION CLINICA. REVISION DEL PLAN DE INFORMATIZACION EN ATENCION PROMARIA DEL AREA DE SALUD DE TENERIFE. MAYO 2010

TESIS DE LOS DRES. ANTONIO BALLESTER SOLIVELLAS Y AGUSTIN ROMERO FRAIS. MDOHSS, MASTER DE DIRECCION Y ORGANIZACION DE HOSPITALES Y SERVICIOS DE SALUD. CIEGS-UPV. TITULO: ENGAGEMENT Y SATISFACCION EN EL PERSONAL FACULTATIVO DE UN SERVICIO DE URGENCIAS HOSPITALARIO. MAYO 2011.

**\*CORRECCION/REVISION LIBRO:**

DELGADO, C.(1999): COMO COMPLEMENTAR LA PENSION DE JUBILACION A TRAVES DE LA EMPRESA. LA PREVISION EMPRESARIAL EN ESPAÑA. MADRID:MCGRRAW-HILL INTERAMERICANA DE ESPAÑA. ISBN 84-481-2556-8. EN PORTADA APARECE EL NOMBRE DE LA SOLICITANTE COMO COLABORADORA.

**TRIBUNALES:**

MIEMBRO DEL TRIBUNAL DEL PROYECTO DE FIN DE CARRERA DE LA ALUMNA ANGELA CLIMENT BORONAT. TITULO PROYECTO: ORGANIZACION DE PUESTOS DE TRABAJO EN UNA EMPRESA DE SERVICIOS INTEGRALES. UNIVERSIDAD EUROPEA DE MADRID (CAMPUS VALENCIA). JULIO 2010.

**ALGUNAS COLABORACIONES EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

- Participación en programa “Futuro abierto” de RADIO NACIONAL DE ESPAÑA. Debate: “Redes sociales : un gran patio virtual” Emitido 11.11. 2012.
- Enlace programa RADIO NACIONAL: <http://www.rtve.es/alacarta/audios/futuro-abierto/futuro-abierto-redes-sociales-gran-patio-virtual-30-09-12/1539411/>
- Participación en el programa “Pulso empresarial de GESTIONA RADIO. Debate: Las nuevas tecnologías y los RRHH”. Emitido el 17.12.2012  
<http://www.gestionaradio.com/2012-12-17-2000-pulso-empresarial>

**INGLÉS**

- Nivel intermedio alto. Certificado de Cambridge FIRST (First Certificate in English). CEFR Level B2