

D. Juan Carlos Pérez Bustos

Licenciado en Psicología

UNIVERSITAT DE VALÈNCIA, ESPAÑA, 1989.

Consultor Especialista en Desarrollo de Personas y Organizaciones con más de 20 años de experiencia en el asesoramiento a empresas y directivos de ámbito nacional. Vinculado vocacionalmente al mundo de la docencia desde hace casi 25 años, ejercida tanto a través de diferentes universidades y escuelas de negocio, como *in company*, dentro de las organizaciones. Las materias impartidas están vinculadas a las áreas de Recursos Humanos, Desarrollo Personal y Profesional, Competencias, Liderazgo, Política Retributiva y Organización.

PostGrado

- Titulado Superior en Análisis Transaccional. Campo Organización. European Association for Transactional Analysis and International Transactional Analysis Association. 1996.
- Facilitator Licence in Leadership 360° Management Research Group. Alemania. 1996.
- Certificado en Gestión de la Compensación Total. Centro de Investigación Salarial (CEINSA). 2005
- Accredited Coach Training Program (ACTP). Executive Coach. International Coach Federation - Escuela Europea de Coaching. 2011.
- Facilitador autorizado The Leadership Circle Profile™ (TLCP) y The Leadership Circle Culture Survey™ (TLCS). The Leadership Circle. EUA. 2013

Formación Universitaria

- **Licenciatura en Psicología**
UNIVERSITAT DE VALÈNCIA. 1989.

Experiencia Profesional

- **Socio - Consultor en Recursos Humanos. 1994-Actual.**
GRUPO RH ASESORES (Organización y Personas, S.L.)
- **Consultor en Recursos Humanos. 1990-1993.**
ICSA (Ingenieros Consultores, S.A.)

Experiencia Docente

- ESTEMA-ANTONIO DE NEBRIJA. Valencia. Asignaturas "Economía de Empresas", "Organización de Empresas" y "Técnicas de Entrevista" correspondientes a la Licenciatura de A.D.E. 1993 a 1995.

- ESCUELA SUPERIOR DE ESTUDIOS EMPRESARIALES, ESEE-ISE. Valencia. Asignatura "Políticas Retributivas" correspondiente al Master de Dirección y Gestión de Recursos Humanos. 1999 a 2001.
- ESTEMA-UNIVERSIDAD EUROPEA DE MADRID. Valencia. Asignaturas "Sistemas de Retribución", "Estructura Organizativa" en los programas MBA Executive, MBA Professional y MBA Postgrado. 2000 a actual.
- ESIC. Valencia y Murcia. Asignaturas "Política Retributiva", "Selección de Personas", "Formación, Motivación, Cultura y Cambio", y "La Formación como Planteamiento Estratégico" correspondientes a los programas Master: EMBA, MBA y Dirección de Personas. 2001 a actualidad.
- UNIVERSITAT JAUME I. Castellón. Asignaturas "Comunicación" y "Motivación" de la Licenciatura de Psicología, y asignatura "Hablar en Público" de la Licenciatura en Traducción e Interpretación. 1995 a 2012 (esporádico).
- EDEM. Valencia. Asignatura "Comunicación" correspondiente al Master de Recursos Humanos. 2003.
- INEDE-UNIVERSIDAD CATÓLICA DE VALENCIA. Valencia. Asignatura "La Retribución en los Recursos Humanos", correspondiente al MBA Global. 2013-actualidad.
- CAMARA DE COMERCIO DE VALENCIA. Asignatura "Creación e Implantación del Sistema Retributivo" en el en el Curso de Dirección de Personas: Gestión del Conocimiento y Recursos Humanos del Centro de Formación LLUIS VIVES de la Cámara de Comercio de Valencia. Años 2001 a actualidad.
- FUNDACIÓN ANANT INROADS. Valencia. Asignatura "Desarrollo de Habilidades Directivas" correspondiente al Programa de Desarrollo de Jóvenes Titulados. 1994-2010.

Desde GRUPO RH ASESORES VALENCIA: Formador, Facilitador, Ponente, Conferenciante, Articulista en Programas de Desarrollo, Talleres, Seminarios, Jornadas y publicaciones, en el áreas de Desarrollo Directivo, y Recursos Humanos. 1994 a actualidad.

Valencia, marzo 2015



Juan Carlos Pérez Bustos