

D. Javier L. Crespo

Máxima cualificación académica en 3 líneas

DOCTOR EN PSICOLOGÍA SOCIAL: TÍTULO DE LA TESIS DOCTORAL: " BIENESTAR LABORAL EN PROFESIONALES DE LA MEDICINA. LA DOBLE CARA DE LA ORGANIZACIÓN SANITARIA: FACTORES SALUDABLES Y DE RIESGO PSICOSOCIAL". UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BARCELONA, Dpto: PSICOLOGÍA SOCIAL. ESPAÑA, 2012

PostGrado

- MÁSTER EN INVESTIGACIÓN EN PSICOLOGÍA SOCIAL POR LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BARCELONA. 2009.
- MÁSTER EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS. EAE BUSINESS SCHOOL – UPC (BARCELONA). ESPAÑA, 2003.
- MÁSTER EN POLÍTICA SOCIAL Y SS.SS. UNIVERSIDAD DE DEUSTO. 1996.

Formación Universitaria

- LICENCIADO EN PSICOLOGÍA (UPV/EHU) 1994.
- DOCTOR CUM LAUDE EN PSICOLOGÍA SOCIAL (TRABAJO, ORGANIZACIONES Y RRHH). UAB. 2012

Experiencia Profesional

- HR INTERIM MANAGER. DECAL DIC 17 – FEB 2019.
- DELEGADO TERRITORIAL. OCEANO EMPRESAS. OCT 17 – OTC 2018
- JEFE DE TALENTO. QUIRON SALUD. JUL15- SEP 2016
- DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS. UNIVERSIDAD ABAT OLIBA CEU. AGO 06- OCTU 2014
- DIRECTOR CONSULTORIA FACTOR HUMANO. GLOBAL GROUP. MAR 02 – JUL 2006
- GERENTE FORMACIÓN Y RRHH. ECA. OCT 99 – FEB 2002
- RESP. DE CENTRO DE FORMACION EN NN. TECNOLOGIAS. FONDO FORMACIÓN. SEP 96 – OCT 1999.

Experiencia Docente

- UNIVERSIDAD ABAT OLIBA 2007-2014
- UNIVERSIDAD DE BARCELONA 2014- ACTUALIDAD
- EAE BUSINESS SCHOOL. 2015 – ACTUALIDAD
 - Asignaturas impartidas:
 - PSICOLOGIA SOCIAL
 - GESTION ESTRATEGICA DE RECURSOS HUMANOS
 - DESVINCULACION Y OUTPLACEMENT
 - BIENESTAR LABORAL, GESTION DEL CAMBIO Y ORGANIZACIONES SALUDABLES
 - BIENESTAR LABORAL Y ORGANIZACIONES SALUDABLES
 - GESTION DEL CICLO LABORAL DEL CAPITAL HUMANO
 - TEORIA Y TECNICAS DE NEGOCIACION
 - ADMINISTRACION Y GESTION DE RECURSOS HUMANOS
 - INTERVENCION PSICOLOGICA EN LAS ORGANIZACIONES
 - GESTION SANITARIA Y RELACION ENTRE PROFESIONALES Y NIVELES ASISTENCIALES
 - SALUD 2.0. NUEVAS PERSPECTIVAS
 - PRACTICAS EN CENTROS
 - PSICOLOGIA DE LAS ORGANIZACIONES
 - PSICOLOGIA DEL TRABAJO
 - TRABAJO FINAL DE GRADO
 - TRABAJO FINAL DE MÁSTER

Miembro de

- SOCIEDAD ESPAÑOLA DE PSICOLOGIA POSITIVA
- ASOCIACIÓN DE DIRECTORES DE CAPITAL HUMANO

Líneas de Investigación

- BIENESTAR LABORAL, RRHH, ENGAGEMENT, ORGANIZACIONES SALUDABLES, PSICOLOGIA SOCIAL, EDUCACIÓN

Artículos

- Martínez-González, Maite; Selva Olid, Clara & **Crespo, Javier L.** (2019). La evolución de las competencias de RRHH en organizaciones inmersas en la cuarta revolución industrial. *Quaderns de Psicologia*, 21(1), e1471. <http://dx.doi.org/10.5565/rev/gpsicologia.1471>
- Crespo, J.L., & Martínez, M. (2018). Employer branding y Bienestar Laboral en Organizaciones orientadas al Talento. Conferência - Investigaçao E Intervenção Em Recursos Humanos, (7). Obtido de <https://parc.ipp.pt/index.php/iirh/article/view/2693>
- Martínez, Maite; Selva, Clara & **Crespo, Javier L.** (2018). Incorporarse a un departamento de RRHH socio estratégico del negocio. *Investigaçao E Intervenção Em Recursos Humanos*, 7. Recuperado de: <http://parc.ipp.pt/index.php/iirh/article/view/2690>
- Fondevila-Gascón, J. -, Mir-Bernal, P., Puiggròs-Román, E., Muñoz-González, M., Berbel-Giménez, G., Gutiérrez-Aragón, Ó..... **Crespo, Javier L.**, Marqués, J. (2016). Semantic fields to improve business: The hotels case. *Fronteiras*, 5(2), 47-60. doi:10.21664/2238-8869.2016v5i2 p47-60.
- Fondevila-Gascón, J. -, Mir-Bernal, P., Puiggròs-Román, E., Muñoz-González, M., Berbel-Giménez, G., Gutiérrez-Aragón, Ó..... **Crespo, Javier L.** (2016). Sentiment analysis as a qualitative methodology to analyze social media: study case of tourism. *Conference: 1st International Symposium on Qualitative Research At: Porto (Portugal)*, 5. pp.22-31.
- Fondevila Gascón, J. F.; Mir Bernal, P.; **Crespo, J. L.**; Santana López, E.; Rom Rodríguez, J.; Puiggròs Román, E. (2015). La introducción de Facebook en el aula universitaria en España: la percepción del estudiante. *RELATEC: Revista Latinoamericana de Tecnología Educativa*, vol. 14, núm. 3, pp. 21-30.

Capítulos de Libro

- **Crespo, J.L.** (2015). Bienestar laboral en profesionales médicos. Una mirada Desde la psicología ocupacional positiva, en VVAA. *Salud. Aspectos clínicos y psicosociales*. Geu Ed. Pp127-135. ISBN 978-84-16361-62-5
- Hermoso, D., Mariné, A & **Crespo, J.L.**, (2013). *Actuació davant els conflictes. Tres punts de vista. Cas pràctic*. En Els conflictes a les empreses en Causes, repercussions i solucions. Actuacio davant els conflictes. Tres punts de vista. UOC pp40-47
- Blanch JM, **Crespo J.L.**, Sahagún MA. (2012). Sobrecarga de trabajo, tiempo asistencial y bienestar psicosocial en la medicina mercantilizada. In: Ansoleaga Moreno E, Artaza Barrios O, Suárez Jiménez JM, editores. *Personas que cuidan personas: dimensión humana y trabajo en salud*. Santiago de Chile: Organización Panamericana de la Salud; pp.176-82.

Congresos (Comunicaciones)

- SUBJETIVIDAD LABORAL DEL PROFESIONAL SANITARIO EN HOSPITALES DE BARCELONA. XI CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGIA SOCIAL. TARRAGONA (2009).
- IMAGINARIOS SOCIALES DE CALIDAD DE VIDA EN PRENSA DIGITAL HISPANOAMERICANA. VII CONGRESO IBEROAMERICANO DE PSICOLOGIA. OVIEDO (2010)
- EL RECURSO TIEMPO PARA EL BIENESTAR LABORAL EN LA ORGANIZACION SANITARIA SALUDABLE. I CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGIA POSITIVA. EL ESCORIAL MADRID (2012).
- BIENESTAR LABORAL EN PROFESIONALES DE LA MEDICINA: UNA COMPARATIVA ENTRE ALGUNOS PAISES DE AMERICA LATINA Y ESPAÑA. VII CONGRESO LATINO AMERICANO DE ESTUDIOS DEL TRABAJO ALAST. SAO PAULO BRASIL (2013)
- CRISIS DE LA SANIDAD: EL BIENESTAR LABORAL DE LOS PROFESIONALES DE LA MEDICINA DESDE LA PSICOLOGIA SOCIAL DEL TRABAJO Y LAS ORGANIZACIONES. XI CONGRESO ESPAÑOL DE SOCIOLOGIA MADRID (2013)
- ORGANIZACIONES SALUDABLES= SALUD + PERSONAS + EFICACIA. I JORNADA DE SALUT LABORAL. BARCELONA (2013).
- EL VALOR DE LA IGUALDAD Y CONCILIACION EN LA UAO CEU. I SEMINARIO CONCILIACION DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR. BARCELONA (2014).
- SALUD Y BIENESTAR LABORAL. FUNDACION MAS FAMILIA. FORO EFR EMPRESA. BARCELONA (2014).
- LA FELICIDAD EN EL TRABAJO MEDICO: SUBJETIVIDAD DEL CAMBIO ORGANIZACIONAL EN UNA MUESTRA IBEROAMERICANA. II CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGIA POSITIVA. OROPESA DEL MAR (2014).
- LA EXPERIENCIA DE LA PROFESION SANITARIA EN SERVICIOS DE SALUD MERCANTILIZADOS. IX CONGRESO IBEROAMERICANO DE PSICOLOGIA. LISBOA (2014).
- ¿QUE TIENE QUE HACER LA DIRECCION DE PERSONAS DE UNA EMPRESA PARA ADAPTARSE A LA ADVERSIDAD Y MEJORAR LA RESILIENCIA ORGANIZACIONAL? II JORNADAS DE PSICOLOGIA POSITIVA: PSICOLOGIA POSITIVA EN ACCION. BARCELONA (2015).
- BIENESTAR EN PROFESIONALES MEDICOS: UNA MIRADA DESDE LA PSICOLOGIA OCUPACIONAL POSITIVA. I CONGRESO IBEROAMERICANO DE SALUD Y BIENESTAR. A CORUÑA (2015).
- LA PSICOLOGIA DEL TRABAJO Y RRHH: SITUACION ACTUAL. UAB. BELLATERRA (2016).

- EL MODELO CIENTIFICO-PROFESIONAL EN LA PSICOLOGIA DEL TRABAJO. CONGRESO INTERNACIONAL DE PSICOLOGIA DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS. MADRID (2016).
- ENGAGEMENT Y RESILIENCIA EN PROFESIONALES SANITARIOS. III CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGIA POSITIVA. BAEZA (2016)
- MOVIMIENTO PENDULAR DE LA PSICOLOGIA DE LOS RR.HH. EN LA EMPRESA POSTCRISIS. CONGRESO INTERNACIONAL DE PSICOLOGIA DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS.MADRID (2016).
- SENTIMENT ANALYSIS AS A QUALITATIVE METHODOLOGY TO ANALYZE SOCIAL MEDIA: STUDY CASE OF TOURISM. FIRST INTERNATIONAL SYMPOSIUM QUALITATIVE RESEARCH. OPORTO (2016).
- GESTION DEL TALENTO Y DEL COMPROMISO EN UN CONTEXTO TRANSGENERACIONAL. LEAN ORP CONFERENCE. BARCELONA (2017).
- EMPLOYER BRANDING Y BIENESTAR LABORAL EN ORGANIZACIONES ORIENTADAS AL TALENTO. VII CONFERENCIA DE INVESTIGACION Y INTERVENCION EN RECURSOS HUMANOS GESTION DE PERSONAS: UNA FUNCION EN CAMBIO. OPORTO (2017).
- EXPERIENCIA DEL MILENIAL EN ONBOARDING PLANS Y SU RELACION CON EL ENGAGEMENT. II CONGRESO INTERNACIONAL Y VI NACIONAL DE PSICOLOGIA DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS. MADRID (2018).
- EMPLOYEE EXPERIENCE EN EL PROCESO DE SOCIALIZACIÓN ORGANIZACIONAL..VIII CONFERENCIA DE INVESTIGACION Y INTERVENCION EN RECURSOS HUMANOS OPORTO (2019).