INFORME INSERCIÓN LABORAL

Titulaciones de Postgrado

Master Oficial en Dirección de Personas y Desarrollo Organizativo (MDPO)

Egresados/as en 2017

Fecha Aprobación del Informe:

Mayo 2018

Contenido del Informe

1 OBJETIVO DEL INFORME 3

2 FICHA TÉCNICA 5

3 PERFIL DEL EGRESADO 2017 6

ESIC © Copyright. Todos los derechos reservados.

1 Objetivo del Informe

Objetivo de este informe es analizar la repercusión de la formación recibida por los egresados/as de grado y postgrado en su desarrollo profesional. Para ello se establecer la forma y contenidos a analizar con periodicidad definida según marca la **Política de Inserción Laboral**.

Los Departamentos que apoyan a la Dirección Académica en el desarrollo de la Política de Inserción Laboral son los Departamento de Carreras Profesionales y Antiguos Alumnos.

Los informes que se generan de la Política de Inserción Laboral serán difundidos en los diferentes canales existentes en ESIC a todos los grupos de interés (alumnos, profesores, personal de gestión, sociedad, entre otros).

En un primer momento se intenta responder a varios interrogantes planteados de cara a valorar el parámetro "inserción laboral" como indicador de calidad de las enseñanzas ofertadas por ESIC (ANECA, 2008):

1. ¿Qué competencias se solicitan de los egresados/as en la Empresa para su integración en la sociedad del conocimiento?

2. ¿En qué medida su formación de grado y/o postgrado ha sido adecuada para su empleabilidad?

3. ¿Cuál es el nivel o grado de adecuación entre las expectativas generadas por los egresados/as con las características de su actual puesto de trabajo?

Debido a la baja tasa de respuesta a las encuestas realizadas bajo La Política de Inserción Laboral, en los años 2014, 2015 y 2016 a nivel de titulación, y como complemento a la información se toma como fuente de información los CV en Linkedin y así obtener un análisis de empleabilidad de los egresados/as de la titulación, y que engloba:

1. Localización del empleo
2. Empleabilidad (Activo/a, Desempleado/a, Continuando los estudios)
3. Disciplinas que realizan en el empleo
4. Aptitudes

SUPERVISIÓN Y APROBACIÓN DEL INFORME

El informe será revisado y aprobado por la Dirección del Área Académica previa revisión y valoración por parte de la Comisión de Titulación vigente.

ESIC © Copyright. Todos los derechos reservados.

PUBLICACIÓN

Una vez el informe ha sido aprobado por la Dirección del Área, será publicado en la web corporativa de ESIC en un formato ejecutivo salvando protección de datos bajo LOPD, para su visualización por todos los grupos de interés.

RENDICIÓN DE CUENTAS

El Dpto. de Comunicación de ESIC comunicará a través de los diferentes canales de los que se dispone en su momento, la publicación de dicho informe para que sea conocido por todos los interesados. El Dpto. de Marketing hará difusión de los resultados a través de los diferentes canales de comunicación a los grupos de interés en general.

PERIODOS DE DESARROLLO, PUBLICACIÓN Y RENDICIÓN DE CUENTAS

EL Informe se desarrollará en el primer trimestre del curso académico e irá incluyendo anualmente la información de la empleabilidad de los egresados/as en diferentes años académicos. Será revisado y aprobado por el la Dirección de Área y analizado por la Comisión de Titulación vigente como parte del análisis de la inserción laboral, antes de la finalización del primer trimestre del curso académico posterior al periodo evaluado.

Se publicará y rendirá cuentas tras la aprobación del informe.

ESIC © Copyright. Todos los derechos reservados.

2 FICHA TÉCNICA

Objetivo: establecer los indicadores de inserción laboral de ESIC para la titulación **Master Oficial en Dirección de Personas y Desarrollo Organizativo** impartida en **Campus ESIC Pozuelo**.

Técnica: Linkedin.
Existe un alto grado de actualización en general de los CV de egresados/as/as analizados a través de Linkedin y es por ello que se plantea como una herramienta de acceso a conocer la empleabilidad de los/lasa mismos/as. Linkedin permite un acceso a un alto grado de egresados/as/as por promoción asumiendo que existe un grado no muy elevado de desactualización de la información de los CV por parte de los mismos.

Universo de estudio: egresados/as de ESIC en los años académicos
Egresados/as en 2017: 25

Muestra: los egresados/as localizados en cada uno de los años de finalización en Linkedin han sido:

Egresados/as en 2017: 25 un 100 % del total de egresados/as de esta promoción

Realización del trabajo de campo: Mayo 2018.

A continuación, se muestran los resultados obtenidos.

ESIC © Copyright. Todos los derechos reservados.

3 PERFIL DEL EGRESADO 2017

De un total de 25 egresados/as que se graduaron en la finalización del curso 2016/2017, hay una muestra de 25 egresados/as de ellos en Linkedin lo que supone un 100%. De estos 25 egresados/as están trabajando 25 (100%). En España en un 90% y fuera de España en un 10%.

Existe la siguiente distribución de sus puestos desempeñados:

- Consultoría RRHH: 21%
- Desarrollo RRHH: 55%
- Reclutamiento y Selección: 24%

Existe la siguiente distribución sectorial de las empresas donde trabajan:

- Consultoría / Despachos: 4%
- Gran consumo: 5%
- Servicios: 46%
- Industria: 20%
- Otros: 35%

ESIC © Copyright. Todos los derechos reservados.

A continuación se muestran las aptitudes que declaran los 25 egresados/as analizados. Estas aptitudes presentan validación por parte de otros profesionales dentro del entorno de linkedin.

13 Inglés
12 Microsoft Office
11 Microsoft Excel
11 Trabajo en equipo
10 Microsoft Word
9 Medios sociales
9 Español
9 Estrategia empresarial
8 Negociación
8 Microsoft PowerPoint
8 Recursos humanos
7 Servicio de atención al cliente
6 Liderazgo de equipos
6 Planificación estratégica
6 Selección de personal

A continuación se listan los puestos que desempeñan los 25 egresados/as::

AVANZA GRUPO	RRHH GENERALISTA	MADRID
SKD COCINAS-ESTUDIO JV	GERENTE	MADRID
MANPOWER	RPO HR CONSULTANT	MADRID
LAFARGEHOLCIM EUROPE	HR GENERALIST	MADRID
ID INTERACTIVE	COORDINADOR DE RRHH	COLOMBIA
REPSOL	SELECCIÓN Y MOVILIDAD INTERNA	MADRID
AMREST	HR RECRUITER	MADRID
VIESGO	TALENT ACQUISITION FOR VIESGO	MADRID
MUTUA MADRILEÑA	RRHH	MADRID
ARRIAGA ASOCIADOS	TECNICO JUNIOR RRHH	MADRID
SICE	HR TECHNICIAN	MADRID
XIJYOBI JIU	HR TECHNICIAN	CHINA
BPR BUSINESS PROCESS REENGINEERING	TECNICO DE SELECCIÓN IT	MADRID
TRASMEDITERRANEA	RRHH	MADRID
EVERIS	IT RECRUITER	MADRID
ALD AUTOMOTIVE	DPTO. RRHH	MADRID
VOCENTO	TECNICO RRHH	MADRID
EVERIS	IT RECRUITER	MADRID
OHL CONCESIONES	ADMINISTRACION DE PERSONAL	MADRID
ACCENTURE OUTSOURCING SERVICES	TECNICO DE RRHH	MADRID
UNIVERSIA ESPAÑA	TECNICO DE SELECCIÓN DE PERSONAL	MADRID
CEGOS TALENT	CONSULTOR TALENT	MADRID
UNIVERSIA ESPAÑA	TECNICO RRHH	MADRID
OPENBANK	FORMACION Y DESARROLLO, RRHH	MADRID
HERRERO & ASOCIADOS S.L	HR TRAINEE	MADRID

ESIC © Copyright. Todos los derechos reservados.

Del análisis de los puestos actuales de egresados/as de la titulación en estudio en el año 2017 se concluye que de los 25 egresados/as en Linkedin:

- 0% no declaran ningún puesto laboral actual en Linkedin.
- 100% están trabajando actualmente
- El 100% están trabajando en actividades vinculadas a los recursos humanos.

ESIC © Copyright. Todos los derechos reservados.