

DISEÑO Y DESARROLLO DE PLANES DE CARRERA

GLOBAL_
THINKING
GLOBAL LEADERS_

PROGRAMA ESPECIALIZADO – 60 h.

FORMATO: Presencial

ÁREA: RRHH

OBJETIVOS

- » Dotar a los asistentes de una visión completa e integral de los Planes de Carrera, así como de las partes de las que este se compone.
- » Conocer los pasos para elaborar Planes de Carrera.
- » Profundizar en las herramientas y sistemas necesarios para llevarlos a cabo; y,
- » Practicar con estos sistemas y herramientas.

PROGRAMA - FASES

- » La importancia de establecer planes de Carrera.
- » Los planes de Carrera.
- » Gestión por competencias.
- » Evaluación del desempeño.
- » Evaluar para detectar el potencial.
- » Planes de formación y su desarrollo.
- » Construcción y presentación de un plan de carreras la empresa.

METODOLOGÍA

PRESENCIAL:

- » Aportaciones del claustro.
- » Casos prácticos individuales y grupales.
- » Role-plays.
- » Debate y análisis de situaciones reales.
- » Flipped classroom.

A QUIÉN VA DIRIGIDO

- » Gerentes, Directivos y profesionales del área de Recursos Humanos.

**Información sujeta a posibles modificaciones en función del diseño final fruto de la propuesta con cliente.*