



**ESIC Business & Marketing School**

**INFORME INSERCIÓN LABORAL**  
**Titulaciones de Postgrado**  
**Master Oficial en Dirección de Personas**  
**y Desarrollo Organizativo (MDPO)**  
**Egresados/as 2014 - 2019**

**Fecha Aprobación del Informe:**

**Febrero 2020**

## Contenido del Informe

---

<b>1</b>	<b>OBJETIVO DEL INFORME .....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>FICHA TÉCNICA .....</b>	<b>5</b>
<b>3</b>	<b>PERFIL DEL EGRESADO 2014 .....</b>	<b>6</b>
<b>4</b>	<b>PERFIL DEL EGRESADO 2015 .....</b>	<b>8</b>
<b>5</b>	<b>PERFIL DEL EGRESADO 2016 .....</b>	<b>10</b>
<b>6</b>	<b>PERFIL DEL EGRESADO 2017 .....</b>	<b>12</b>
<b>7</b>	<b>PERFIL DEL EGRESADO 2018 .....</b>	<b>14</b>
<b>8</b>	<b>PERFIL DEL EGRESADO 2019 .....</b>	<b>16</b>

## 1 Objetivo del Informe

**Objetivo** de este informe es analizar la repercusión de la formación recibida por los egresados/as de grado y postgrado en su desarrollo profesional. Para ello se establecer la forma y contenidos a analizar con periodicidad definida según marca la **Política de Inserción Laboral**.

Los Departamentos que apoyan a la Dirección Académica en el desarrollo de la Política de Inserción Laboral son los Departamento de Carreras Profesionales y Antiguos Alumnos.

Los informes que se generan de la Política de Inserción Laboral serán difundidos en los diferentes canales existentes en ESIC a todos los grupos de interés (alumnos, profesores, personal de gestión, sociedad, entre otros).

En un primer momento se intenta responder a varios interrogantes planteados de cara a valorar el parámetro “inserción laboral” como indicador de calidad de las enseñanzas ofertadas por ESIC (ANECA, 2008):

- 1. ¿Qué competencias se solicitan de los egresados/as en la Empresa para su integración en la sociedad del conocimiento?*
- 2. ¿En qué medida su formación de grado y/o postgrado ha sido adecuada para su empleabilidad?*
- 3. ¿Cuál es el nivel o grado de adecuación entre las expectativas generadas por los egresados/as con las características de su actual puesto de trabajo?*

Debido a la baja tasa de respuesta a las encuestas realizadas bajo La Política de Inserción Laboral, en el año 2017 a nivel de titulación, y como complemento a la información se toma como fuente de información los CV en LinkedIn y así obtener un análisis de empleabilidad de los egresados/as de la titulación, y que engloba:

1. Localización del empleo
2. Empleabilidad (Activo/a, Desempleado/a, Continuando los estudios)
3. Disciplinas que realizan en el empleo
4. Aptitudes

## SUPERVISIÓN Y APROBACIÓN DEL INFORME

El informe será revisado y aprobado por la Dirección del Área Académica previa revisión y valoración por parte de la Comisión de Titulación vigente.

## **PUBLICACIÓN**

Una vez el informe ha sido aprobado por la Dirección del Área, será publicado en la web corporativa de ESIC en un formato ejecutivo salvando protección de datos bajo LOPD, para su visualización por todos los grupos de interés.

## **RENDICIÓN DE CUENTAS**

El Dpto. de Comunicación de ESIC comunicará a través de los diferentes canales de los que se dispone en su momento, la publicación de dicho informe para que sea conocido por todos los interesados. El Dpto. de Marketing hará difusión de los resultados a través de los diferentes canales de comunicación a los grupos de interés en general.

## **PERIODOS DE DESARROLLO, PUBLICACIÓN Y RENDICIÓN DE CUENTAS**

EL Informe se desarrollará en el primer trimestre del curso académico e irá incluyendo anualmente la información de la empleabilidad de los egresados/as en diferentes años académicos. Será revisado y aprobado por el la Dirección de Área y analizado por la Comisión de Titulación vigente como parte del análisis de la inserción laboral, antes de la finalización del primer trimestre del curso académico posterior al periodo evaluado.

Se publicará y rendirá cuentas tras la aprobación del informe.

## 2 FICHA TÉCNICA

**Objetivo:** establecer los indicadores de inserción laboral de ESIC para la titulación **Master Oficial en Dirección de Personas y Desarrollo Organizativo (MDPO)** impartida en **Campus ESIC Valencia**.

### **Fuente información:**

Linkedin:

Existe un alto grado de actualización en general de los CV de egresados/as analizados a través de Linkedin. Es por ello que se plantea como una herramienta de acceso a conocer la empleabilidad de los/las mismos/as.

Linkedin permite un acceso a un alto grado de egresados/as por promoción, asumiendo que existe un grado muy elevado de actualización de la información de los CV por parte de los mismos.

**Universo de estudio:** egresados/as de ESIC en los años académicos

Egresados/as en 2014: Total 11

Egresados/as en 2015: Total 10

Egresados/as en 2016: Total 11

Egresados/as en 2017: Total 17

Egresados/as en 2018: Total 21

Egresados/as en 2019: Total 20

**Muestra:** los egresados/as localizados al año de finalización en Linkedin han sido:

- **Egresados/as en 2014:** 10 un 91% del total de egresados/as de esta promoción
- **Egresados/as en 2015:** 9 un 90% del total de egresados/as de esta promoción
- **Egresados/as en 2016:** 11 un 100% del total de egresados/as de esta promoción
- **Egresados/as en 2017:** 17 un 100% del total de egresados/as de esta promoción
- **Egresados/as en 2018:** 20 un 95% del total de egresados/as de esta promoción
- **Egresados/as en 2019:** 19 un 95% del total de egresados/as de esta promoción

- **Realización del trabajo de campo:** febrero 2020.

A continuación, se muestran los resultados obtenidos.

### 3 PERFIL DEL EGRESADO 2014

De un total de 11 egresados/as que se graduaron en la finalización del curso 2013/14, hay una muestra de 10 egresados/as de ellos en LinkedIn lo que supone un 91%.

De estos 10 egresados/as declaran estar trabajando 9 (90%).

Existe la siguiente distribución de sus puestos desempeñados:

- RRHH: 89%
- Gestión comercial y ventas: 11%

A continuación, se muestran las aptitudes que declaran los 10 egresados/as analizados. Estas aptitudes presentan validación por parte de otros profesionales dentro del entorno de LinkedIn.

Administración y dirección de empresas	3%
Empathy	3%
Estrategia empresarial	7%
Gestión del talento humano	7%
Inglés	7%
Microsoft Office	17%
Negociación	3%
Recursos humanos	24%
Selección de personal	10%
Social Skills	3%
Trabajo en equipo	14%

A continuación, se listan los puestos que desempeñan los egresados/as:

<b>EMPRESA</b>	<b>PUESTO</b>
ESIC	Talent and Career Advisor Specialist
Morgan Philips Group	Industry & Healthcare Consultant
Iman Temporing	Técnico de RRHH
RENFE	Técnico de promoción y selección
Asesoría ASEM	Técnico de Recursos Humanos
SEAT	Employer branding specialist - HR Technician
Norauto España	Técnico de Selección y Desarrollo
Mapfre	Agente Profesional de vida, ahorro e inversión
Sirusa	Adjunto Administración y Recursos Humanos

Del análisis de los puestos actuales de egresados/as de la titulación en estudio en el año 2014 se concluye que de los 11 egresados/as:

- 18% no declaran ningún puesto laboral actual en LinkedIn.
- Al menos el 72% están trabajando actualmente
- De estos últimos, el 89% están trabajando en actividades relacionadas con la Dirección de Personas y el Desarrollo Organizativo.

#### 4 PERFIL DEL EGRESADO 2015

De un total de 10 egresados/as que se graduaron en la finalización del curso 2015, hay una muestra de 9 egresados/as de ellos en LinkedIn lo que supone un 90%.

De estos 9 egresados/as declaran estar trabajando 8 (89%).

Existe la siguiente distribución de sus puestos desempeñados:

- RRHH: 62.5%
- Dirección y Gestión: 25%
- Marketing: 12.5%

A continuación, se muestran las aptitudes que declaran los 9 egresados/as analizados. Estas aptitudes presentan validación por parte de otros profesionales dentro del entorno de LinkedIn.

Coaching	4%
Desarrollo organizacional	4%
Estrategia empresarial	15%
Gestión de proyectos	4%
Inglés	11%
Inteligencia emocional	4%
Liderazgo	7%
Marketing	4%
Microsoft Office	19%
Negociación	7%
Recursos humanos	15%
Trabajo en equipo	7%



A continuación, se listan los puestos que desempeñan los egresados/as:

<b>EMPRESA</b>	<b>PUESTO</b>
Levantina Group	Human Resources Generalist
Eboca	Director de Operaciones y Personas
Fresh People	Founder
Kuombo	Formación y Marketing
Spring Professional	Associate Manager
CuldeSac	Responsable de RRHH
Grupo Mazo	Técnico de Recursos Humanos
Encamina	Gestión y desarrollo del equipo humano

Del análisis de los puestos actuales de egresados/as de la titulación en estudio en el año 2015 se concluye que de los 10 egresados/as:

- 20% no declaran ningún puesto laboral actual en LinkedIn.
- Al menos el 80% están trabajando actualmente
- De estos últimos, el 87.5% están trabajando en actividades relacionadas con la Dirección de Personas y el Desarrollo Organizativo.

## 5 PERFIL DEL EGRESADO 2016

De un total de 11 egresados/as que se graduaron en la finalización del curso 2016, hay una muestra de 11 egresados/as de ellos en LinkedIn lo que supone un 100%.

De estos 11 egresados/as declaran estar trabajando 9 (82%).

Existe la siguiente distribución de sus puestos desempeñados:

- RRHH: 44%
- Dirección y gestión: 11%
- Operaciones: 22%
- Gestión comercial y ventas: 22%

A continuación, se muestran las aptitudes que declaran los 10 egresados/as analizados. Estas aptitudes presentan validación por parte de otros profesionales dentro del entorno de LinkedIn.

Estrategia empresarial	15%
Gestión del talento humano	3%
Inglés	9%
Liderazgo de equipos	3%
Microsoft Office	36%
Negociación	3%
Psicología	6%
Recursos humanos	6%
Redes sociales	6%
Selección de personal	6%
Trabajo en equipo	6%

A continuación, se listan los puestos que desempeñan los egresados/as:

<b>EMPRESA</b>	<b>PUESTO</b>
Flowable	HR Spain
Diamond Resorts	Purchasing and Refurbishment Assistant
American Tile Spain	Director Adjunto
Everis	Responsable de equipo cláusulas suelo
Baleària	Técnica de Formación
Triangle Solutions RRHH	Responsable de Operaciones
Ascires	HR Technician - Recruiter, Trainer and Developer
Jeffapp	IT Talent Acquisition
Grupo Porcelanosa	Export Area Manager

Del análisis de los puestos actuales de egresados/as de la titulación en estudio en el año 2016 se concluye que de los 11 egresados/as:

- 18% no declaran ningún puesto laboral actual en LinkedIn.
- Al menos el 82% están trabajando actualmente
- De estos últimos, el 55% están trabajando en actividades relacionadas con la Dirección de Personas y el Desarrollo Organizativo.

## 6 PERFIL DEL EGRESADO 2017

De un total de 17 egresados/as que se graduaron en la finalización del curso 2017, hay una muestra de 17 egresados/as de ellos en LinkedIn lo que supone un 100%.

De estos 17 egresados/as declaran estar trabajando 17 (100%).

Existe la siguiente distribución de sus puestos desempeñados:

- RRHH: 71%
- Dirección y gestión: 6%
- Consultoría: 12%
- Marketing: 6%
- Gestión comercial y ventas: 6%

A continuación, se muestran las aptitudes que declaran los 10 egresados/as analizados. Estas aptitudes presentan validación por parte de otros profesionales dentro del entorno de LinkedIn.

Compromiso organizativo	2%
Derecho civil	2%
Dirección y desarrollo de equipos de trabajo	4%
Gestión del talento	6%
Inglés	6%
Liderazgo de equipos	10%
Marketing	4%
Medios digitales	4%
Microsoft Office	22%
Negociación	2%
Planificación estratégica	8%
Recruiter	4%
Recursos humanos	16%
Selección de personal	8%
Trabajo en equipo	4%

A continuación, se listan los puestos que desempeñan los egresados/as:

<b>EMPRESA</b>	<b>PUESTO</b>
Bankia	Gestora comercial
Improven	Consultor
HAYS	Construction & Property Consultant
Francisca Mayor Gestion Inmobiliaria	Gestora de Marketing Digital y Comunicación
Ginger Man Valencia	Store Manager
Grupo CHG	Técnico de Recursos Humanos
The Adecco Group	Consultora de Selección RPO Bricomart
Quimi Romar	Técnico de Recursos Humanos Generalista
IRIUM	IT Talent Acquisition
MSX Iberia	Técnico RRHH
IVI RMA GLOBAL	Human Resources Specialist
Sothis	HR Business Partner
Manpower	Consultor On Site Amazon
Grupo Piñero	Técnico Desarrollo de Personas
Autónomo	Asesor Laboral, Desarrollo Organizativo y Gestión de Personas
Itera Soluciones de Ingeniería	Responsable de Gestión del Conocimiento, Formación y Desarrollo
Carrefour	Responsable RRHH

Del análisis de los puestos actuales de egresados/as de la titulación en estudio en el año 2017 se concluye que de los 17 egresados/as:

- El 100% están trabajando actualmente
- El 77% están trabajando en actividades relacionadas con la Dirección de Personas y el Desarrollo Organizativo.

## 7 PERFIL DEL EGRESADO 2018

De un total de 21 egresados/as que se graduaron en la finalización del curso 2018, hay una muestra de 20 egresados/as de ellos en LinkedIn lo que supone un 95%.

De estos 20 egresados/as declaran estar trabajando 19 (95%).

Existe la siguiente distribución de sus puestos desempeñados:

- RRHH: 95%
- Marketing: 5%

A continuación, se muestran las aptitudes que declaran los 10 egresados/as analizados. Estas aptitudes presentan validación por parte de otros profesionales dentro del entorno de LinkedIn.

Asesoría Laboral	2%
Compromiso y responsabilidad	2%
Empatía	2%
Estrategia empresarial	8%
Gestión de proyectos	2%
Gestión y motivación de equipos	2%
Inglés	2%
Inteligencia empresarial	2%
Microsoft Office	12%
Negociación	2%
Psychology	2%
Public Speaking	2%
Marketing	4%
Recursos humanos	10%
Resolución de problemas	4%
Responsabilidad profesional	4%
SAP ERP	2%
Selección de personal técnico	4%
Servicio de atención al cliente	2%

Sinergias	2%
Sports Coaching	2%
SPSS	2%
Supervisión proactiva	4%
Trabajo en equipo	12%
Training	2%
Ventas	4%

A continuación, se listan los puestos que desempeñan los egresados/as:

<b>EMPRESA</b>	<b>PUESTO</b>
BO GROWTH	Human Capital Consultant
Sopra Steria	IT RECRUITER
Viman Services and Systems SL	Administrativa laboral
Jeanologia	Recursos Humanos
Garrigues	HR SCHOLAR
Sothis	Manager of talent acquisition HR
Centro de estimulación CEALZ	Psicóloga
Randstad	Técnico Formación TPO Randstad para BBVA
Grupo AITANA	Directora de Personas
Creditas	Tech Recruiter
Randstad España	Talent Advisor Sales & Marketing
Guzmán Global	People Development Assistant
Savia Soluciones Software	Consultor Junior RRHH
Bonacasa Fruit ETT	Técnico de recursos humanos
Cecotec Innovaciones S. L.	Coordinadora de Recursos Humanos
Robert Walters	Consultant
Heineken España S.A.	Activation Executive
Grupo Alimentario Citrus	Corporate HR Manager
Paco Perfumerías	Responsable Gestión del Talento y RRHH

Del análisis de los puestos actuales de egresados/as de la titulación en estudio en el año 2018 se concluye que de los 21 egresados/as:

- 10% no declaran ningún puesto laboral actual en LinkedIn.
- Al menos el 90% están trabajando actualmente
- De estos últimos, el 95% están trabajando en actividades relacionadas con la Dirección de Personas y el Desarrollo Organizativo.

## 8 PERFIL DEL EGRESADO 2019

De un total de 20 egresados/as que se graduaron en la finalización del curso 2019, hay una muestra de 19 egresados/as de ellos en LinkedIn lo que supone un 95%.

De estos 19 egresados/as declaran estar trabajando 16 (84%).

Existe la siguiente distribución de sus puestos desempeñados:

- RRHH: 94%
- Investigación: 6%

A continuación, se muestran las aptitudes que declaran los 10 egresados/as analizados. Estas aptitudes presentan validación por parte de otros profesionales dentro del entorno de LinkedIn.

Actitud proactiva	2%
Adaptabilidad	2%
Asistencia jurídica	2%
Capacidad de aprendizaje rápido	2%
Creatividad	2%
Demandas judiciales	2%
Derecho	4%
Desarrollo organizacional	11%
Employee training	2%
English	2%
Escucha activa	4%
Foreign Languages	2%
Gestión del cambio	2%
Gestión del tiempo	7%
Gestión y motivación de equipos	2%
Investigación	2%
Loss Prevention	2%
Mediación	2%
Microsoft Office	5%
Multitasking	2%
Negociación	4%



Recursos humanos	7%
Relaciones internacionales	2%
Relaciones laborales	2%
Resiliencia	2%
Resolución creativa de problemas	2%
Selección de personal	4%
SPSS	2%
Trabajo en equipo	18%

A continuación, se listan los puestos que desempeñan los egresados/as:

EMPRESA	PUESTO
Autónomo	Técnico de RRHH
Búsqueda activa de empleo	Técnico de RRHH
Deloitte	Human Capital Consultant
Michael Page	Trainee Consultant
RONAL GROUP	Generalista de Recursos Humanos
Bankia	Gestora de Personas DT's Levante
MESbook - Gestión de Fábricas en Tiempo Real	Responsable de RR. HH.
Page Personnel	Trainee Consultant Interim Management
Witrac	Human Resources Analyst
RRHH	Opositando
La Cruz Azul	Técnico de selección de personal de RR.HH.
Yuk Group	Responsable Procesos e Industria (Calidad   PRL   M.Amb   RGPD   RRHH   Certificación-Legalización)
Witrac	People Manager
Autónomo	Human Resources Partner
Abercrombie & Fitch Co.	Senior Asset Protection Investigator
Cegos España	Consultor de RR. HH.

Del análisis de los puestos actuales de egresados/as de la titulación en estudio en el año 2019 se concluye que de los 20 egresados/as:

- 25% no declaran ningún puesto laboral actual en LinkedIn.
- Al menos el 75% están trabajando actualmente
- De estos últimos, el 94% están trabajando en actividades relacionadas con la Dirección de Personas y el Desarrollo Organizativo.