

# Dña. Carmen Picazo Lahiguera

## PostGrado

- 2009 - 2014 Doctora en Psicología de los Recursos Humanos. Doctorado Internacional, con Mención de Excelencia por el Ministerio de Educación Cultura y Deporte. Premio extraordinario de la Universitat de València
- Entre 2000-2013 Más de 600\* horas de formación complementaria en el campo de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones y las personas.
- 2005 Curso de iniciación a la docencia Universitaria (CIDU) Universitat de València. España. Competencias docentes en el ámbito universitario.
- Curso de Adaptación Pedagógica, 2001.
- 2001 Máster en dirección de Recursos Humanos ESIC-Valencia. Dirección y Gestión de RRHH. La importancia de las personas y de la interacción social para la eficacia organizacional.
- 2001 Curso de Adaptación Pedagógica Universitat de València. España. Habilidades docentes y métodos didácticos.

## Formación Universitaria

- Licenciada en Psicología, Universidad de Valencia, 1999

## Experiencia Profesional

- Dpto. Psicología Social. Profesora Asociada de Universidad Universitat de València. 2009-Actualidad
- Responsable Calidad y Psicóloga: Orientadora Laboral Observatorio de Inserción Profesional y Asesoramiento Laboral de la Universitat de València. Fundació General de la Universitat de València. 2015-Actualidad
- Orientación Profesional y Asesoramiento Laboral a tanto presencial como ON-LINE a estudiantes y titulados/as universitarios/as. Análisis y orientación para el desarrollo de la carrera académico profesional. 2015-Actualidad
- Investigadora Instituto Universitario de Investigación en Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL) 2012-Actualidad
- Responsable Investigación Asociación del Desarrollo Integral de la Manchuela Conquense 2005-2006
- Técnica Superior de Investigación Universitat de València. 2004-2005
- Asesora Comercial. Gestión y desarrollo de equipos Centro de Seguros y Servicios el Corte Inglés S.A 1999-2004

## Experiencia Docente

- Impartición de docencia Universitaria en Grados, Masters Oficiales, Licenciaturas y Diplomaturas. Modalidad Presencial y Semi-presencial y on-line Educación Superior Universitaria (Grados, Masters, Licenciaturas y Diplomaturas.) 2009-Actualidad.
- Profesora Invitada en Master Oficial Universitario Universidad Miguel Hernández (Elche) www.umh.es Master Oficial Gestión de Recursos Humanos. Impartición de docencia On-Line y presencial Educación Superior Universitaria. 2009 – Actualidad.
- Colaboraciones como docente impartiendo cursos y jornadas en materia de RRHH, intervención social y psicosocial. 2005-Actualidad

## Estancias de Investigación

- Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa (ISCTE) a public university institute acting in the domains of education, research. Lisbon University (Portugal). Profesor Catedrático Antonio Caetano. Lisbon University Institute Pre-doctoral 3 meses (2009 – 2010)
- Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales. Universidad Veracruzana (México). Profesora Rosa Mª Sánchez Hernández Post- doctoral 3 mes (2016)

## Publicaciones

- Testing relations between group cohesion and satisfaction in project teams. A crosslevel and cross-lagged approach. European Journal of Work and Organizational Psychology. 24 (2):297-307. Picazo, C., Gamero, N., Zornoza, A, Peiró, J.M. (2015).

- El TFG como síntesis de la innovación de la enseñanza en el Espacio Europeo de Educación Superior: análisis de un modelo de tutorización en el Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Lan Harremanak. 32 (2015-I) (527-552). Ingellis A.G y Picazo, C (2015).
- Roles of participation and feedback in group potency. Psychological Reports, 105, 1- 21.Gamero, N., Peiró, J.M., Zornoza, A. y Picazo, C. (2009).
- Los procesos de participación social y participación orientada a la tarea y el aprendizaje como antecedentes de la cohesión grupal. Una perspectiva longitudinal. Psicothema, Picazo, C. Zornoza, A. Peiró JM. (2009).
- La feminización de la sanidad y el techo de cristal: El caso de la Comunidad Valenciana. Enfermería Integral. Escribano, M.A., Picazo, C., Gamero, N. y Lasanta, E. (2009).
- Incidencia de los procesos de aprendizaje y clima grupal sobre el bienestar de los equipos de trabajo. Revista de Psicología de la Salud, 17 (1-2), 83-100. Bresó, I., Picazo, C., Gamero, N., Zornoza, A. y Orero, A. (2005).
- Boletín On-Line de Recursos de Orientación (BORO). Publicación electrónica del Observatori d 'Inserció Profession

Artículo premiado por la sociedad científica española de psicología social en 2016

- Testing relations between group cohesion and satisfaction in project teams. A cross-level and cross-lagged approach. European Journal of Work and Organizational Psychology. 24 (2):297-307. Picazo, C., Gamero, N., Zornoza, A, Peiró, J.M. (2015).

#### Libros

- Supuestos de Selección en Recursos Humanos Editorial: Servymagen Unión. ISBN: 978-84-95074-67-6. Picazo C. (2012).
- Aulas Multiculturales: Proyectos de Integración. Repro-Expres Ediciones I.S.B.N.: 978- 84- 92690-48-0. Carmona C. y Picazo C. (2010).
- Taller de consultoría en gestión de Recursos Humanos. Editorial: Servymagen Unión. ISBN: 978.84.95074.65.2. Gómez C. y Picazo C. (2009)

#### Proyectos

- Programa Integral de Empleo (PIE). Generalitat Valenciana. Servef. Fundació General Universitat de València. 2014.
- Programa Avan Jove.2014. IVAJ. Generalitat Valenciana. Fundació General Universitat de València. 2014. Proyecto financiado por el Fondo Social Europeo.
- Programa Integral de Empleo (PIE). Generalitat Valenciana. Servef. Fundació General Universitat de València. 2011.
- Estudios sobre la interacción y el clima y el rendimiento en equipos de teleformación". Facultad de Psicología. Universitat de Valencia y la Universidad Politécnica de Madrid (GIO.ET.SIT) FUNDETEL. (Fundación Rogelio Segovia para el desarrollo de las telecomunicaciones. OTRI. Exp. 208).
- El clima social de los centros educativos, estudio de las percepciones de los integrantes de la comunidad educativa". Facultad de Psicología. Unidad de Investigación en Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (UIPOT). Universitat de Valencia.Instituto Valencia de 1' Avaluado i la Qualitat Educativa de la Generalitat Valenciana (IVECE).
- El Survey Feedback como estrategia de mejora de la calidad de servicio en empresas turísticas. Facultad de Psicología. Unidad de Investigación en Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (UIPOT). Universitat de Valencia. Ministerio de ciencia y Tecnología. BSO2002-04483-003-01.
- Psychological Contrac across Employment Situations: a pilot study". Facultad de Psicología. Universitat de Valencia V Programa Marco. Nacional institute of work life (Organismo Público de Suecia) y la Universitat de Valencia.
- Evaluación de la calidad de Vida laboral. CIEMAT. Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnología.
- Proyecto de Investigación Marketing Social. ADESLAS. Seguros de Salud