

# D. Eduardo Gismera Tierno

## Doctor Cum Laude en Economía

Título Malestar y Sufrimiento en los modelos de gestión de personas y sus responsables. Una aportación desde la Filosofía. UNIVERSIDADES RAMÓN LLULL, DEUSTO Y PONTIFICIA COMILLAS. 2018

2020 Solicitud de proceso como Doctor Acreditado Aneca.

## PostGrado

- EXECUTIVE MASTER EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS. IE BUSINESS SCHOOL. 2002-2003

## Formación Universitaria

- LETRADO ASESOR DE EMPRESAS (E-1). UNIV. PONTIFICIA COMILLAS. ICADE. 1990-1995

## Experiencia Profesional

- BUSINESS & CULTURE. Socio Director Ene 2009-Act. B+C empresa consultora, nacida en junio de 1993, que diseña y ejecuta estrategias, acciones y seguimiento de gestión de personas, clima laboral, RSC y habilidades para empresas, instituciones y personalidades. Soluciones tras un análisis de las características del cliente y una evaluación de sus necesidades de gestión de personas, de acuerdo con sus objetivos.
- GRUPO SACYR VALLEHERMOSO ENE 2003-2008.
  - Director Corporativo de RRHH y RSC. (2003-2006).  
Responsable de RRHH. (2006-2008). 350 más altos directivos del grupo en todo el mundo. selección, formación, desarrollo, compensación y beneficios, relaciones laborales y administración de personal, responsabilidad social corporativa
  - Director de Selección, Formación y Desarrollo. 17.000 personas del grupo syv en todo el mundo.
- CHAMPION. GRUPO CARREFOUR. 1999-2003
  - Responsable de Selección (2001-2003) 9500 personas compañía en España- Coordinador del equipo responsable de gestionar las fuentes de reclutamiento, aperturas de nuevos centros, selección externa de mandos...
  - Responsable de Desarrollo. Responsable de planes de carrera y sucesión, promociones y traslados, rotación de mandos, contratos formativos, plan de empleo, política retributiva. (1999-2001)
- GRUPO C.A.P.T 1994-1999
  - Técnico de Gestión de RRHH, (1995-1999) 60 personas: coordinación relaciones laborales, administración de personal, procesos de selección, sistema de gpo.

## Experiencia Docente

- ESIC MARKETING AND BUSINESS SCHOOL. 2018-ACT.  
GRADO. ASIGNATURAS:
  - INTRODUCTION TO CORPORATIONS. EN INGLÉS (NIVEL C1).
  - STRATEGIC MANAGEMENT. EN INGLÉS (NIVEL C1).
  - ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS. CASTELLANO E INGLÉS
  - MODELOS DE TOMA DE DECISIONES. CASTELLANO E INGLÉS
  - DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS. CASTELLANO E INGLÉS
- UNIVERSIDAD PONTIFICIA COMILLAS (ICADE). 2010-ACT  
ASIGNATURAS:
  - RECURSOS HUMANOS. GRADO Y POST GRADO. LA MAYORÍA EN INGLÉS (NIVEL C1).  
CALIFICACIÓN MEDIA OBTENIDA EN EVALUACIÓN DE ALUMNOS 2011-2018 9,67 SOBRE 10.00
  - ÉTICA DE LA EMPRESA Y RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA GRADO Y POSTGRADO. LA MAYORÍA EN INGLÉS (NIVEL C1).  
CALIFICACIÓN MEDIA OBTENIDA EN EVALUACIÓN DE ALUMNOS 2011-2018 9,502 SOBRE 10.00
- PROFESOR EVENTUAL EN EAE, EUDE, INEA, U-TAD. 2010-ACT

## Miembro de

- MIEMBRO DE LA CÁTEDRA DE ÉTICA ECONÓMICA Y EMPRESARIAL ICADE. NOV 2013-ACT. RESPONSABLE DEL ÁREA DE COMUNICACIÓN DE LA MISMA, WEB, BLOG, ORGANIZACIÓN DE MENSAJES...

## Líneas de Investigación

- EMPRESA, FILOSOFÍA Y LITERATURA. APLICACIONES PRÁCTICAS

#### Artículos

- Comunicación interna, sufrimiento y gestión de personas. 2019. Ad Research. Esic. Vol 16, Segundo semestre, Julio-diciembre. Pag 116 a 135.
- (JCR) Human Resources Managers in the Face of Suffering. An Ethical Question. Ramon Llull Journal of Applied Ethics 2019, Issue 10, p123-152. 30p.
- (JCR) Suffering at Work: A Challenge for Corporate Sustainability in the Spanish Context. Sustainability 2019, 11(15), 4152
- (SCOPUS) De la consideración filosófica del sufrimiento a la gestión de los recursos humanos en las empresas. Pensamiento Vol. 76 Núm. 288 (2020): Enero-abril
- (JCR) Encountering suffering at work in health religious organizations: A partial least squares path modelling case-study. Front. Psychol. 23 June 2020

#### Libros

- Dharma. 2012. Novela Editorial Kolima
- Catarsis. 2015. Novela Editorial Kolima
- Cosmos. 2017. Novela Editorial Kolima

#### Conferencias

- Foro para el conocimiento y la investigación de la comunicación. 2015. ¿Conocen los medios de comunicación al receptor de la información que emiten?
- Premio Nacional Best Speaker Manager Forum. 2014.
- El Talento Directivo. Lima Perú. 2018.

#### Otros

- Orador motivacional. Ene- 2011-Act. Experto en comunicación, traslado diversos mensajes a directivos y mandos intermedios de las más diversas organizaciones. He participado además en foros de amplia difusión como el Palacio de Congresos y Exposiciones de Madrid, Manager Forum en Barcelona, entre otros muchos.

#### Idiomas

- Inglés (c1), Francés (MLv) y Alemán (MSt).