

Dña. María Teresa Palomo Vadillo

Título de la Tesis Doctoral: *El perfil competencias del Director/a de marketing en organizaciones de la Comunidad de Madrid.*

Doctora por la UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS DE MADRID por el Departamento de Dirección de Empresas (*Sobresaliente Cum Laude*), 2006.

Diploma de Estudios Avanzados (DEA) por la UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS DE MADRID.

PostGrado

- TRH, MASTER en DIRECCIÓN DE RECURSOS HUAMNOS, Madrid, 1990.

Formación Universitaria

- Licenciada en Psicología. Especialidad de Psicología Industrial
UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID, 1984-1989.

Otros Cursos

- Senior Management Program in Digital Talent
Icemd, 2017

Experiencia Profesional

2018-Actualidad	Coordinadora de Grado de ESIC Business & Marketing School
2016- 2018	Coordinadora Académica de Departamento de Dirección de Empresas.
1993-Actual	ESIC BUSINESS & MARKETING SCHOOL. Madrid Profesora del Área de Grado, Postgrado y Executive Education.
1997-2004	ESIC BUSINESS & MARKETING SCHOOL. Madrid Asesor - Consultor del Modelo Europeo de la Excelencia (EFQM)
1994-2010.	Consultora-Formadora de varias empresas de Consultoría de Recursos Humanos (PRICE WATERHOUSE COOPERS, ESIC EMPRESA, DESARROLLO ORGANIZACIONAL (DO), DEVELOPMENT AND TRAINING (D&T), DTI, SUAREZ Y ABERASTURY, SANTILLANA PROFESIONAL, SHL, ETC)
1993-1994	SHL PSICÓLOGOS EMPRESARIALES. Madrid Psicóloga- Consultora del Departamento de Formación.
1992-1993	DEPARTAMENTO DE PSICOLOGÍA DIFERENCIAL Y DEL TRABAJO DE LA FACULTAD DE PSICOLOGÍA DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE. Madrid Colaboradora en la impartición del Seminario de Dirección de Personal y en el proyecto de análisis de trabajo y detección de necesidades de Formación de los servicios sociales de los Ayuntamientos de Madrid.
1990-1992	TÉCNICOS DE RECURSOS HUMANOS (T.R.H.). Madrid Consultora en la División de Estudios y Consultoría.

Experiencia Docente

2011-Actual	ESIC Business & Marketing School. Madrid <i>Colaboración en el Programa Máster de Dirección en Logística y Distribución Comercial en el Módulo de Presentaciones y Liderando el Talento de las Personas</i>
2011-Actual	ESIC Business & Marketing School. Madrid <i>Colaboración en el Programa MBA Máster en Dirección de Empresas en el Módulo de Liderazgo.</i>
2011-Actual	ESIC Business & Marketing School. Madrid <i>Colaboración en el Programa Máster de Dirección de Comercio Exterior en el Módulo de Habilidades Directivas.</i>
2009-2010	ESIC Business & Marketing School. Madrid <i>Colaboración en el Programa Superior de Dirección de Ventas en los módulos de La Dirección del Equipo de Ventas y Las Habilidades del Director de Ventas.</i>
2008-2013	Instituto Universitario de Investigación Ortega y Gasset. Madrid Colaboración en el Curso Superior y Coordinación de la Seguridad Pública, en los módulos Análisis de Problemas y Toma de Decisiones, y Técnicas de Creatividad.
2007-2008	Instituto Universitario de Investigación Ortega y Gasset. Madrid Colaboración en el II y III Curso de Alta Dirección y Gerencia Pública desarrollado en Colaboración con la Junta de comunidades de Castilla – La Mancha, en el módulo de “Técnicas de Comunicación aplicadas a la dirección de Equipos”.
2006-Actual	ESIC Business & Marketing School. Madrid Profesora del Master de Dirección de Marketing y Gestión Comercial (GESCO) de la Jornada de Conocimiento e Integración: Introducción, Orientación Profesional y directiva y Liderazgo.
2006-Actual	Instituto Universitario de Investigación Ortega y Gasset. Madrid Colaboración en el Curso de Postgrado en Alta Dirección Pública en el módulo de Gestión Estratégica de Recursos Humanos impartiendo Análisis de Problemas y Toma de Decisiones, y Técnicas de Creatividad.
2005-2013	ESIC Business & Marketing School y Confederación Española de Transporte de Mercancías (CETM). Madrid <i>Profesora del Master en Dirección y Gestión de Empresas de Transporte de los Módulos Introducción a la dirección de Recursos Humanos, Análisis y Descripción de Puestos de Trabajo, Selección de Personal y Habilidades Directivas (Liderazgo y Comunicación).</i>
2005-2006	ESIC Business & Marketing School. Madrid <i>Colaboración en el Programa Superior de Dirección de Ventas en los módulos de La Dirección del Equipo de Ventas y Las Habilidades del Director de Ventas.</i>
2005-2010	Jaime Ilundain Consultores. Madrid Colaboración en el Programa de Desarrollo de DIA en el módulo VI de Gestión Directiva.
2004-2005	DTI Consultores de Dirección. Madrid Colaboración en el Programa de Desarrollo de DIA en el módulo VI de Gestión Directiva.
2001-2012	Instituto Universitario de Investigación Ortega y Gasset. Madrid Colaboración en el Curso de Postgrado en Gobernabilidad y Gestión Pública en el módulo de Técnicas de Dirección y Comunicación impartiendo Análisis de Problemas y Toma de Decisiones, Técnicas de Creatividad, y Comunicación.
1998-Actual	ESIC Business & Marketing School. Madrid Profesora del Master de Dirección de Recursos Humanos y Organización de los Módulos de Planificación y Descripción de Puestos; Liderazgo, Motivación y Estilos de Dirección; Dirección personalizada y Coaching; Formación de Grupos; Análisis de problemas y Toma de Decisiones, Cultura, Clima, Cambio y Proceso de Cambio, y Gestión del Tiempo.

1998-Actual ESIC Business & Marketing School. Madrid
Profesora del Master en Dirección Empresarial y Marketing (MBA) en los Módulos de Liderazgo, Motivación y Estilos de Dirección; Dirección personalizada y Coaching; Formación de Grupos; y Análisis de problemas y Toma de Decisiones.

1991-1992 Técnicos de Recursos Humanos (TRH). Madrid
Profesora del Master de Gestión de Recursos Humanos en el Módulo de Liderazgo y Mando.

Otros

2007-2013 Instituto Universitario de Investigación Ortega y Gasset y La Junta de Comunidades de Castilla – La Mancha. Toledo.

Profesora del II Curso en Alta Dirección y Gerencia Pública del Módulo IV Técnicas aplicadas a la Dirección y Gestión pública en los Temas Liderazgo de Equipos de Trabajo y Herramientas para la Gestión de Equipos.

2006 Instituto Universitario de Investigación Ortega y Gasset y la Academia de Policía de la Comunidad de Madrid. Toledo.

Profesora del Curso de Promoción de Oficiales del Módulo Creatividad e Innovación y Análisis de Problemas y Toma de Decisiones.

2001-2015 Escuela de Economía de Madrid (Colegio de Economistas de Madrid). Madrid

Profesora del Curso de Control Integrado de Gestión (Programa de Formación del Controller) en el Módulo del Modelo Europeo de la Excelencia (EFQM).

Acreditaciones

- ACREDITADO AGENCIAS AUTONÓMICAS (ACAP): PROFESOR CONTRATADO DOCTOR.

Miembro de

- COLEGIO OFICIAL DE PSICÓLOGOS DE MADRID. ESPAÑA, 1990-ACTUALIDAD.

Líneas de Investigación

2017 Colaboración con Grupo e Investigación sobre Corresponsabilidad mujer-hombre en los cuidados desde la perspectiva empresarial. Cultura corporativa y sensibilidad de las organizaciones con los varones que desean conciliar. Plan Nacional de I+D+i, FEM2014-56723-P. Proyecto prorrogado.

2016 Colaboración con Grupo e Investigación sobre Corresponsabilidad mujer-hombre en los cuidados desde la perspectiva empresarial. Cultura corporativa y sensibilidad de las organizaciones con los varones que desean conciliar. Plan Nacional de I+D+i, FEM2014-56723-P.

2015 Elaboración del Caso Restalia. Freire, T. y Palomo, M.T. (2015).

2012 Investigadora en el proyecto: ESCOT, L et Al. (2010). "Una evaluación de la introducción del permiso de paternidad de 13 días. ¿Ha fomentado una mayor corresponsabilidad en el ámbito del cuidado de los hijos pequeños". Universidad Complutense de Madrid. Periodo 2011-12. Instituto de la Mujer, Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad. Plan Nacional I+D+I nº expediente: 040/10.

2009 Panorama Laboral 2009. Las políticas de conciliación de la vida familiar y laboral desde la perspectiva del empleador. Problemas y ventajas para la empresa. Estudio cofinanciado entre la Comunidad de Madrid (Consejería de Empleo y Mujer) y el Fondo Social de la Unión Europea

2007 Estudio sobre "Absentismo Universitario y Engagement" en Alumnos Universitarios en una Escuela de Negocios de Madrid.

1993 Para el Departamento de Psicología del Trabajo de la UCM. Colaboración como Analista del proyecto de Análisis del Trabajo y Detección de Necesidades de Formación de los Servicios Sociales de la Comunidad Autónoma de Madrid

1989. Para Técnicos de Recursos Humanos (TRH). Coordinación y colaboración en el Proyecto realizado para HEWLETT-PACKARD en el Análisis de Variables Incidentes en la Elección de una Empresa. Madrid

Movilidad Internacional

2018 Hochschule Trier. Talento y Transformación digital. German.(erasmus).Mayo.

2017 Hochschule Trier. Talento y Tendencias en la gestión de personas. German.(erasmus).Mayo.

2016 Hochschule Trier. Gestión del Talento en la era Digital. German.(erasmus).Mayo.

2014 Hochschule Trier. Los retos estratégicos de la gestión de personas para los próximos años en España. German.(erasmus). Mayo.

Artículos y publicaciones

- **ARTÍCULOS EN EVALUACIÓN:**
- Fernández-Cornejo, J. A.; Britwum, A. O.; Escot, L.; Odoi, A.; Palomo-Vadillo, M. T.; Del Pozo-García, E.; Ayitey, D.: "Penalizing fathers who use family-friendly arrangements. Comparative study with university students from Ghana and Spain", en evaluación en Social Science Research. (JCR 2018)
- Fernández Cornejo, J. A.; Escot, L.; Del Pozo, E. M.; Palomo, M. T.; Belope Nguema, S.; Castellanos Serrano, C.; Martínez, M.; Bernabeu, A.; Fernández Franco, L.; Cáceres, J. I. (2018): "Brecha madre-padre en el uso de las medidas de conciliación y su efecto sobre las carreras profesionales de las madres", Cuaderno de Trabajo de la Facultad de Estudios Estadísticos (UCM). CT02/2018
- Las políticas de conciliación de la vida familiar y laboral desde la perspectiva del empleador: Problemas y ventajas para la empresa, Rocío Albert, Lorenzo Escot, José Andrés Fernández Cornejo y M. Teresa Palomo, Cuadernos de Trabajo. Escuela Universitaria de Estadística, ISSN 1989-0567, Nº 2, 2010.
- ¿Tienen las políticas de conciliación un sesgo femenino?, Rocío Albert, Lorenzo Escot, J. Andrés Fernández Cornejo y María Teresa Palomo, *CLM Economía*, 16, 2010
- Una evaluación de la introducción del permiso de Paternidad de 13 días. ¿ha fomentado una mayor Corresponsabilidad en el ámbito del cuidado de los hijos Pequeños? Estudio financiado por Estudios de las Mujeres y del Género (BOE núm. 208 de 27 de agosto de 2010). [Documento en Línea] <http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/estudios/estudioslinea2013/docs/EvaluacPermisoPaternidad.pdf> [Consulta: 26 de octubre de 2015].
- Albert, R., Escot, L, Fernández J.A. y Palomo, M.T. (2010). "¿Tienen las políticas de conciliación un sesgo femenino?", *CLM Economía*, 17.
- Panorama Laboral 2009. Las políticas de conciliación de la vida familiar y laboral desde la perspectiva del empleador. Problemas y ventajas para la empresa. Estudio cofinanciado entre la Comunidad de Madrid (Consejería de Empleo y Mujer) y el Fondo Social de la Unión Europea.

Medios de comunicación

- Palomo, M.T. (2015, 21 de Diciembre) "Cómo elegir al "número dos" para impulsar su negocio. *Expansión*.
- Palomo, M.T. (2015, 9 de Agosto) "Se buscan líderes, no jefes". *EL País*
- Palomo, M.T. (2014, 31 de Octubre) "Los secretos que las escuelas de negocios te enseñan para convertirte en un líder". – ONE MAGAZINE
- Palomo, M.T. (2013, 20 de Marzo) "Entrevista a Maite Palomo sobre la importancia del liderazgo y motivación de equipos de trabajo – GESTIONA RADIO
- Palomo, M.T. (2012, 14 de Mayo) "El caso Guardiola o cómo morir de éxito". *ABC*

- Palomo, M.T. (2012, 28 de Mayo) "Generación Z, los últimos hijos de la alegría". *ABC*
- Palomo, M.T. (2012, 20 de Junio) "Diez multimillonarios que no darán su fortuna a la Familia". *El Confidencial*
- Palomo, M. T. (2.000). "Liderazgo y Motivación de Equipos". *Revista Emprendedores*.
- Palomo, M. T. (1.999) "La formación, clave para la adaptación al cambio". *Revista En Línea*. 37, 48.
- Palomo, M.T y CORONIL, A (2007). "Aprovechar el talento vs potenciar el absentismo emocional", *Management*, 1, pp.31-33.
- Palomo, M. T. (2.000). "El Modelo Europeo de la Calidad y la gestión de los Recursos Humanos". *Revista Marketing en Acción*. Ed: ESIC.

Libros

- Palomo, M. T. (2.015). *Liderazgo y Motivación de Equipos de Trabajo*. Madrid: ESIC. 9ª Edición.
- Palomo, M. T. (2.009). *Gestión por Competencias y Talento*. Madrid: ESIC.
- Palomo, M. T. (2.009). *Planificación y Descripción de Puestos*. Madrid: ESIC.
- Palomo, M. T. (2.009). *Liderazgo. Conceptos y prácticas*. Madrid: ESIC.
- Palomo, M. T. (2.008). *El perfil competencial del puesto de director/a de Marketing en organizaciones de la Comunidad de Madrid*. Madrid: ESIC.

Conferencias

IV Encuentro de Profesores del Departamento de Dirección de Empresas, ESIC Busines & Marketing School de Valencia.

Autores: Palomo, M.T.

Título: " Autores: Palomo, M.T. y Sánchez, P.

Título: " Gamificación: un reto cara al futuro".

Tipo de participación: Comunicación.

Congreso: Lugar celebración: Valencia. Fecha:3 y 4 de julio de 2015.

V Encuentro Internacional de Investigadores en Información y Comunicación, Facultad de Ciencias de la Información en Universidad Complutense de Madrid.

Autores: Palomo, M.T. y Sánchez, P.

Título: "Gestionar la diversidad y el talento genera mejoras en la comunicación en la organizaciones. ¿Y en el caso de coexistir varias religiones?".

Tipo de participación: Comunicación.

<http://pendientedemigracion.ucm.es/info/per3/pdf/Texto%20Convocatoria%202012.pdf>

Congreso: Lugar celebración: Madrid. Fecha: 24 y 25 de septiembre de 2012.

Congreso Universitario Internacional sobre la comunicación y en la Universidad de hoy: Contenidos, Investigación Innovación y Docencia), Universidad Complutense de Madrid.

Autores: Palomo, M.T y Sánchez, P.

Título: "La mejora de la comunicación con los colaboradores frente a la adaptación cultural en la gestión de relaciones: Los nuevos Call Centers".

Tipo de participación: Comunicación.

<http://www.seeci.net/cuiciid/>

Congreso: Lugar celebración: Santiago de Compostela. Fecha: 5 de Noviembre de 2012.

International Congress on Social Diversity (ICSD), Universidad de Santiago de Compostela.

Autores: Palomo, M.T. y Sánchez, P.

Título: "El talento y la diversidad cultural, ¿generan mejoras en la comunicación entre directivos/as y colaboradores".

Tipo de participación: Comunicación.

<http://www.icsd2012.com/en/index.html>

Congreso: Lugar celebración: Santiago de Compostela. Fecha: 4 y 5 de diciembre de 2012.

II Congreso Internacional de Marketing Educativo. Madrid

Autores: Palomo, M.T.

Título: "Recursos Humanos * Marketing = Generar Compromiso

Tipo de participación: Comunicación.

<http://www.eduketing.com/es/inicio.aspx>

Congreso: Lugar celebración: Madrid. Fecha: 23 y 24 de Febrero de 2012.

Congreso Nacional de Mercado de Trabajo y Relaciones Laborales, Universidad de Valladolid.

Autores: Rocío Albert, Lorenzo Escot, *José Andrés Fernández* y M. Teresa Palomo.

Título: "Las políticas de conciliación de la vida familiar y laboral desde la perspectiva del empleador: Problemas y ventajas para la empresa".

Tipo de participación: Comunicación.

<http://www.palencia.uva.es/metyrel/default.php>

Congreso: Lugar celebración: Palencia. Fecha: 29 y 30 de abril de 2010

Otras:

Diciembre 2010	Ponencia sobre "Liderando el talento de las personas" para el área de Posgrado de ESIC Business &Marketing del y la Cámara de Comercio de Bilbao.
Julio 2010	Ponencia sobre "Liderando el talento de las personas" para el área de Grado y Posgrado de ESIC Business &Marketing del Campus de Barcelona.
Febrero 2010	Ponencia sobre "Estilos de liderazgo en cada escenario" en el IV Foro Directivo sobre "Las organizaciones del futuro. Confianza y compromiso, los valores estratégicos más destacables. Reinventando el espíritu empresarial" organizado por Executive Education de Esic Business & Marketing School.
Abril 2010	III Congreso Nacional de Mercado de Trabajo y Relaciones Laborales, Universidad de Valladolid. Autores: Rocío Albert, Lorenzo Escot, José Andrés Fernández y M. Teresa Palomo. Título: Las políticas de conciliación de la vida familiar y laboral desde la perspectiva del empleador: Problemas y ventajas para la empresa. Tipo de participación: Comunicación. http://www.palencia.uva.es/metyrel/default.php Congreso: Lugar celebración: Palencia. Fecha: 29 y 30 de abril de 2010.
Octubre 2009	Ponencia sobre "Gestión del Talento y su importancia para la empresa del siglo XXI" para el acto de inauguración del año académico del Área de Posgrado ESIC Business &Marketing del Campus de Madrid.
Octubre 2009	Ponencia sobre "Gestión del Talento y su importancia para la empresa del siglo XXI" para el acto de inauguración del año académico del área de Grado y Posgrado de ESIC Business &Marketing del Campus de Barcelona.
Noviembre 2008	Colaboración en la Jornada Profesional desarrollada por ESIC Zaragoza realizando la ponencia "Liderando el talento de las personas".
Septiembre 2008	Colaboración en la Jornada Profesional "Gestión interna en situaciones de crisis. Estrategias de motivación del capital humano como factor clave del éxito", desarrollado por ESIC Valencia en colaboración ACCOR Services y AEDIPE, realizando la ponencia "Liderazgo y motivación de equipos de trabajo" y moderando la mesa de debate y el coloquio con los demás ponentes participantes.
Abril 2008	Colaboración como ponente en el primer Professional Challenge Tour dirigido a Universitarios. Ha intervenido en el área de Formación con una ponencia titulada "De ti depende tu desarrollo profesional".
Marzo 2007	Colaboración en la 1 ^{er} Congreso Andaluz de Trabajadores Autónomos en los Focos de Conocimiento sobre "La negociación: las mujeres y los nuevos estilos de gestión empresarial".
Septiembre 2006	Colaboración en la 3 ^a Feria Internacional de Empresas de Mujeres Empresarias (FIDEM 2006) en los Focos de Conocimiento sobre "Negociación: Mujeres y Estilos de Gestión Empresarial" y "Principios Básicos de la Calidad Total o Excelencia".
Octubre 2005	Colaboración con la Asociación de Antiguos Alumnos de Esic Sevilla en la ponencia sobre "El Modelo EFQM de Excelencia Empresarial".
Junio 2005	Seminario Profesional con Programa Abierto sobre "El éxito en la dirección de equipos de trabajo a través de la gestión por competencias". Impartido en ESIC (Granada).
Febrero 2005	Colaboración en MEET (Feria del Empleo) organizada por ESIC en una ponencia sobre "Planificación de la Carrera Profesional y Fuentes de Acceso al Mercado de Trabajo". Madrid.
Noviembre 2004	Colaboración en la Semana de la Ciencia organizada por la Comunidad de Madrid y ESIC en una ponencia sobre "El Perfil Competencial de los Directivos para afrontar situaciones de futuro". Madrid.

- Marzo 2004 Colaboración en la Reunión del Grupo de Responsables de Formación del Sector Financiero (GREF) organizada por el GREF y ESIC en una ponencia sobre *“Los Directivos: Pieza Clave para la Formación y el Desarrollo”*. Madrid.
- Abril 2003 Colaboración en la IV Convención de Centros Adscritos a la Fundación Mundial de las Artes y las Técnicas (OMAT) organizada por OMAT y ESIC en una ponencia sobre *“Hacia los nuevos perfiles competenciales para afrontar los procesos de cambio y de mejora”*. Madrid.
- Marzo 2000. Colaboración en la Asamblea General de la Federación Española de Centros Religiosos de Madrid organizada por la FERE y ESIC en una ponencia sobre *“El Liderazgo a través del Modelo Europeo de la Calidad”*. Madrid.
- Noviembre 1999. Colaboración en el Practicum para alumnos de 4º Curso de la Facultad de Psicología de la Universidad Complutense de Madrid. *“El papel del Psicólogo del Trabajo en el Modelo Europeo de la Calidad (EFQM)”*. Madrid.
1999. Colaboración en el diseño y elaboración de la ponencia presentada por el Colegio Ave María de Málaga en el primer encuentro de Centros de Enseñanza Privada impulsores de EFQM. Madrid.